Niveau(x) d'enseignement: 4 Numéro EDUQ : 8370996
Centre d'intérêt: 160

Gagné, Jean.

L'importance de la masse salariale au niveau secondaire / Jean Gagné ; [pour la] Direction générale de la planification, Ministère de l'éducation. -- [Québec] : La Direction, 1970.
79 f. : graph. ; 28 cm.

En tête du titre: Analyse de la masse salariale de l'éducation.

Cote Dewey: / Cote LC: /

Descripteur(s): *Finances scolaires *Dépenses *Salaire *Coût par étudiant *Statistiques *Secondaire (Niveau)

Identificateur(s) de sujet: *Masse salariale

L'ouvrage analyse les dépenses effectuées au titre du financement de l'enseignement secondaire public; il s'agit plus particulièrement d'examiner les rapports entre la masse salariale et le budget global, pour l'ensemble du Québec et les régions administratives.

Au niveau de l'ensemble du Québec, l'auteur étudie les relations entre masse salariale et budget global au moyen du coefficient de participation de la main-d'oeuvre. L'analyse au niveau des régions se fait à l'aide des seuls pourcentages des salaires sur les dépenses totales. Les données proviennent des prévisions budgétaires pour 1969-1970.

De 1965-1966 à 1969-1970, pendant que la clientèle des commissions scolaires régionales catholiques passait de 233002 à 381222 élèves, soit une augmentation de 63,6%, les dépenses ont augmenté de 165%, passant de 130 à 344 millions de dollars. Pendant ce temps, la masse salariale augmentait de 154%, passant de 100 à 260 millions de dollars.

Type de document: r
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8370996

Mars 1971
Analyse de la masse salariale de l'Education

L'IMPORTANCE DE LA MASSE SALARIALE

Au niveau secondaire

Direction générale de la Planification
Ministère de l'Education

Jean Gagné

E D U Q 8370996

Mars 1971
Analyse de la masse salariale de l'Education

L'IMPORTANCE DE LA MASSE SALARIALE

Au niveau secondaire

Direction générale de la Planification
Ministère de l'Education

Jean Gagné

Présentation

L'importance de la masse salariale de l'Education

L'importance de la masse salariale de l'Education au niveau secondaire est très grande, primordiale et motrice dans l'ensemble de l'économie.

Supposons un instant la situation impossible que serait la fermeture de toutes les écoles du niveau secondaire au Québec. Que feraient ceux qui reçoivent leur salaire bi-hebdomadaire? Les marchands où s'approvisionnent ces travailleurs? Les laitiers? Que deviendraient les familles de ceux qui tirent leurs revenus de l'Industrie de l'Education? Leurs besoins économiques vitaux? Leurs paiements à la banque pour l'auto? Pour la maison? Pour les meubles?

Quatre cents millions de dollars ont été injectés dans l'Economie québécoise par le biais de l'Education au niveau secondaire, de septembre 1969 à juin 1970, soit près de dix millions de dollars par semaine. On pourrait aussi dire l'équivalent de la construction de dix milles d'autoroute à chaque semaine, d'un hôpital à chaque semaine, ...

Division du travail

On cherchera, à l'occasion de cette première étude dans le cadre de l'analyse de la masse salariale de l'Education en 1969/70,

à définir la masse salariale vis-à-vis du budget global du secteur de l'Education en ajoutant à la structure scolaire une seule dimension: les régions administratives.

Après avoir analysé sommairement la masse salariale et le budget global, on analysera les relations entre ces deux variables au moyen du coefficient de participation de la main-d'oeuvre.

L'analyse au niveau des régions administratives se fera à l'aide des seuls pourcentages des salaires sur les dépenses totales.

Il faudrait fournir les efforts nécessaires pour compléter cette analyse, afin de préciser les principaux points soulevés et d'en corriger les erreurs et les omissions, s'il y a lieu.

Sources

Les données de base ont été tirées des budgets individuels des commissions scolaires par le personnel du Service des Etudes et Projets de la Direction générale du Financement, sous la direction de M. Jean-Claude Amyot.

Les compilations sont pour une part dues à la même source et pour l'autre part dues à l'auteur.

à définir la masse salariale vis-à-vis du budget global du secteur de l'Education en ajoutant à la structure scolaire une seule dimension: les régions administratives.

Après avoir analysé sommairement la masse salariale et le budget global, on analysera les relations entre ces deux variables au moyen du coefficient de participation de la main-d'oeuvre.

L'analyse au niveau des régions administratives se fera à l'aide des seuls pourcentages des salaires sur les dépenses totales.

Il faudrait fournir les efforts nécessaires pour compléter cette analyse, afin de préciser les principaux points soulevés et d'en corriger les erreurs et les omissions, s'il y a lieu.

Sources

Les données de base ont été tirées des budgets individuels des commissions scolaires par le personnel du Service des Etudes et Projets de la Direction générale du Financement, sous la direction de M. Jean-Claude Amyot.

Les compilations sont pour une part dues à la même source et pour l'autre part dues à l'auteur.

Avertissement

Avant de reproduire ou d'utiliser ces données, il est absolument nécessaire que l'utilisateur en avise l'auteur pour éviter tout malentendu. En tout autre cas, l'auteur se dégage de toute responsabilité quant à l'interprétation des statistiques analysées ici.

Pour tout renseignement, on voudra bien communiquer avec Jean Gagné, au numéro de téléphone suivant: (418) 643-3684.

Québec, le 18 janvier 1971.

Sommaire

Présentation
Sommaire

I La masse salariale.

II Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

III Les pourcentages des salaires sur les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

A- Les structures institutionnelles:

1- Les commissions scolaires régionales
2- Les commissions scolaires locales

B- Les régions administratives:

1- L'île de Montréal
2- Montréal extra-insulaire
3- Le coeur du Québec
4- La région de Québec
5- Les régions périphériques

IV L'importance de la masse salariale dans le temps.

Annexe.

I La masse salariale.

La masse salariale du niveau secondaire du secteur public de l'Education a dépassé (1) les quatre cents millions de dollars en 1969/70.

De cette somme, 95.6% sont versés en salaires du personnel, pour $383 millions; les autres $18 millions sont distribués en bénéfices marginaux, en frais de voyages et en dépenses du perfectionnement.

Cette masse salariale constitue plus de 3% de l'ensemble de la rénumération des salariés (2) du Québec et équivaut à un coût par habitant (3) de soixante-quatre dollars par année.

D'autre part, il en coûte, près de sept cents dollars par étudiant du niveau secondaire pour subvenir aux dépenses du personnel dans les commissions scolaires qui offraient le cours secondaire en 1969/70.

---

1) Selon la somme des prévisions budgétaires des commissions scolaires offrant le cours secondaire.

2) Soit $11,5 milliards en 1969.

3) Soit 5,984 milliers en 1969.

Un tableau sommaire de la répartition de la masse salariale, en termes absolus, est donné ici.

Tableau 1: La masse salariale des commissions scolaires offrant le cours secondaire par groupe institutionnel et par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants.

Groupes institutionnels / Confessionnalités	Régionales	Locales	Commissions scolaires
Catholiques	261,877	98,605	360,482
Protestantes	21,615	18,695	40,310
Commissions scolaires	283,492	117,300	400,792

II Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

Les commissions scolaires qui offraient le cours secondaire en 1969/70 ont dépensé (1) plus de six cents millions de dollars pour les différents services de l'Education au niveau secondaire. Mais près de 5% de cette somme est composé des entrées comptables qui tiennent compte des transferts de clientèle. De sorte qu'une somme de $577,450,543 a été dépensée pour les 573,114 étudiants, soit un coût par étudiant légèrement supérieur à mille dollars, en 1969/70.

Le coût des différents services du niveau secondaire absorbe plus de 40% du coût total de l'éducation, estimé à 1.4 milliard de dollars en 1969/70.

Un tableau sommaire de la répartition des dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, est donné ici, en termes absolus.

1) Selon la somme de leurs prévisions budgétaires.

Tableau 2: Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe institutionnel et par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants.

Groupes institutionnels / Confessionnalités	Régionales	Locales	Commissions scolaires
Catholiques	386,417	133,670	520,087
Protestantes	30,953	26,410	57,363
Commissions scolaires	417,370	160,080	577,450

III Les pourcentages des salaires sur les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

Le coefficient de participation de la main-d'oeuvre

Un des principaux coefficients de toute analyse de masse salariale est le coefficient du capital (1) (Capital/output Ratio). Actuellement, il est impossible de calculer le coefficient du capital, parce que nous ne possédons pas les statistiques de la production.

Cependant, on peut analyser le coefficient complémentaire du coefficient de capital: le coefficient de participation de la main-d'oeuvre. Ce coefficient sera défini par le coût de la masse salariale divisée la valeur de la production.
Pour les besoins de l'industrie de l'Education, tant qu'on ne possèdra pas de mesure économique de la production, le coefficient de participation de la main-d'oeuvre sera défini par le coût de la masse salariale divisée par les dépenses totales nettes des transferts comptables.

Etant donné que les données ne sont disponibles que pour une année, l'analyse de ce coefficient se fera à travers les groupes d'institutions scolaires et à travers des régions du Québec.

1) Le coefficient du capital (K) est égal au coût du capital divisé par la production. Le coefficient marginal du capital est égal à l'augmentation du coût du capital divisé par l'augmentation du capital.

L'analyse du coefficient de participation de la main-d'oeuvre

L'objectif de cette analyse, il est peut-être utile de le spécifier, est de vérifier une hypothèse de diminution ou d'augmentation de la participation de la main-d'oeuvre de l'Education dans certaines conditions données, pour nous aider à prévoir le coefficient de participation dans les prochaines années.

Voici un tableau sommaire des coefficients de participation de la main-d'oeuvre, tel qu'on peut les estimer à partir des données disponibles.

Tableau 3: Les coefficients de participation (1) de la main-d'oeuvre des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe institionnel et par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Groupes institutionnels / Confessionnalité	Régionales	Locales	Commissions scolaires
Catholiques	67.8	73.8	69.3
Protestantes	69.8	70.8	70.3
Commissions scolaires	67.9	73.3	69.4

1) Les pourcentages de la masse salariale sur les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

A. Les structures institutionnelles:

L'échantillon

Les quatre-vingt-seize commissions scolaires retenues pour la présente analyse administrent les services de l'Education pour plus de 99% des étudiants du niveau secondaire. Environ quinze cents étudiants ne sont pas couverts par cette étude, parce que les documents financiers n'ont pas été produits ou qu'un trop petit nombre d'étudiants sont groupés dans les unités administratives.

Les commissions scolaires retenues sont de quatre groupes:

55 commissions scolaires régionales catholiques
9 commissions scolaires régionales protestantes
17 commissions scolaires locales catholiques
15 commissions scolaires locales protestantes

Les petites commissions scolaires

Toutes les commissions scolaires régionales accueillent plus de 550 étudiants, cependant que seulement douze des trente-deux commissions scolaires locales retenues accueillent plus de 550 étudiants au niveau secondaire. Parmi ces douze dernières, notons que Sillery (1) et Québec (2) n'accueillent

1) La commissions scolaire de Sillery.
2) Le Bureau des Ecoles protestantes de Québec métropolitain.

respectivement que 774 et 551 étudiants au niveau secondaire et qu'on y trouve seulement deux commissions scolaires locales protestantes, soit Montréal (1) et Québec (2).

On peut comparer la distribution et l'organigramme des fréquences de ces deux groupes (3). On note à l'analyse que le coefficient de participation de la main-d'oeuvre est plus élevé dans le cas des petites unités. Est-ce dû à l'imputation des données ou à la structure de production? A première vue, il semble probable que ces hauts pourcentages de la masse salariale dans les petites unités soient dûs à la structure des coûts fixes non compressibles.

Les grosses commissions scolaires

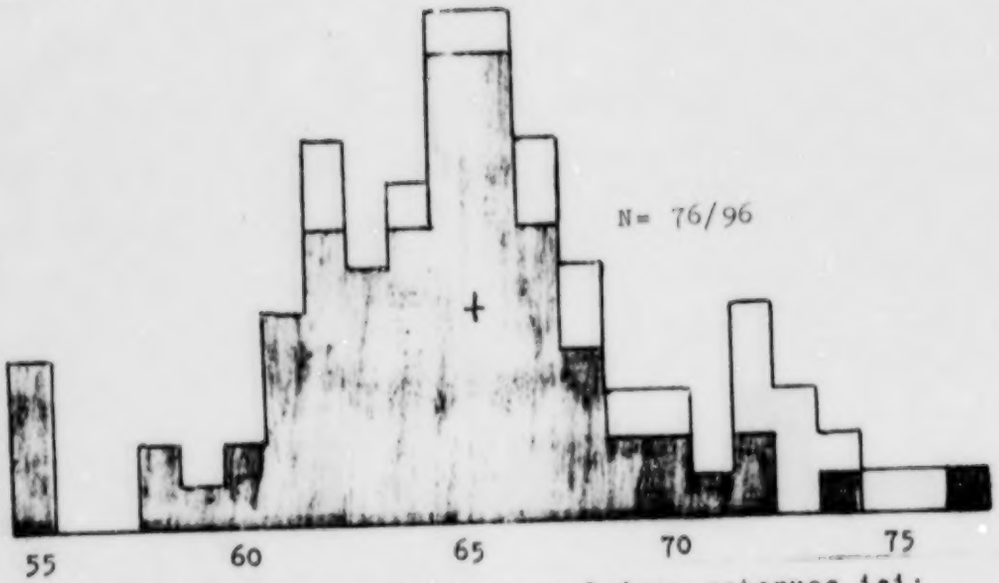
Dans l'analyse plus détaillée qui suit, il faudra toujours retenir que la signification des données des commissions scolaires locales est soumise à la remarque précédente et qu'il est plus important de retenir les résultats de l'analyse des régionales, là où il n'y a pas eu d'imputation pour établir les données de base.

1) La Commission des Ecoles catholiques de Montréal.
2) Le Bureau des Ecoles protestantes de Québec métropolitain.
3) Voir les graphiques 1 et 2.

Graphique 1 : La masse salariale de l'Éducation: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Commissions scolaires ayant plus de 550 étudiants



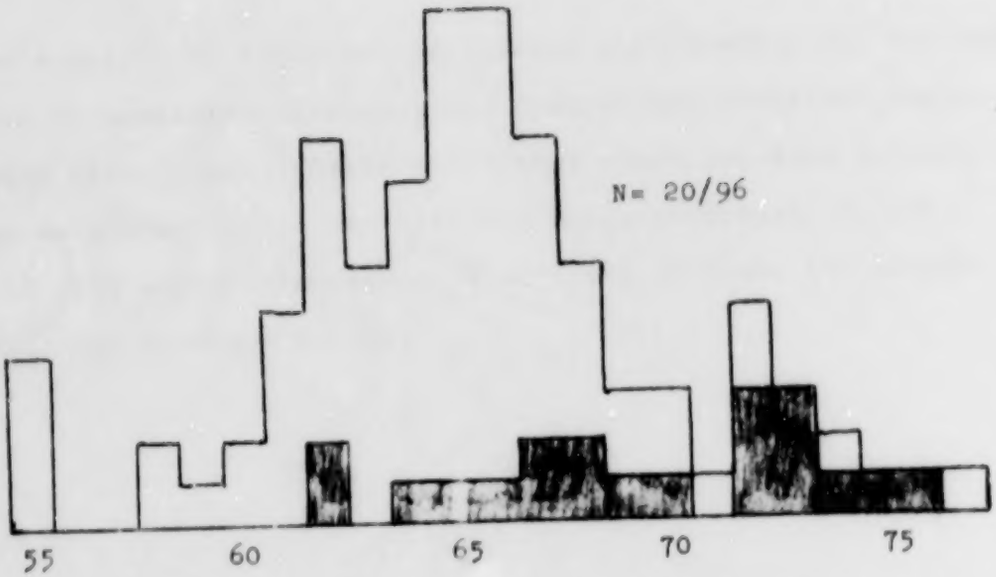
Les plus petites commissions scolaires retenues ici:

Clientèles	Commissions Scolaires	Pourcentages
1166	- Mt. Royal (C)	- 69.1%
774	- Sillery	- 66.9
551	- Québec (P)	- 67.3

Graphique 2: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Commissions scolaires ayant moins de 550 étudiants



Les plus grandes commissions scolaires retenues ici:

Clientèles		Commissions Scolaires		Pourcentages
510	-	Très-Saint-Sacrement	-	70.1%
374	-	Noranda	-	72.7
306	-	Saguenay Valley	-	69.8

1- Les commissions scolaires régionales

La masse salariale

La masse salariale des commissions scolaires régionales était, en 1969/70, de $283 millions de dollars, soit 68% des dépenses (1). Une commission scolaire régionale moyenne (2) a une masse salariale variant de deux à cinq millions de dollars, la moyenne arithmétique se situant à $4.4 millions. Le mode et la médiane de la distribution sont respectivement de $3.5 millions et de $4.1 millions.

Les commissions scolaires régionales protestantes ont des budgets de montants inférieurs aux commissions scolaires régionales catholiques. Cette différence entre les deux groupes est évidemment due à la clientèle moins nombreuse, et non à un coût moyen inférieur: le coût par étudiant est plutôt supérieur dans ces unités.

1) Jusqu'à la fin de ce texte, le mot "dépenses" signifiera les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

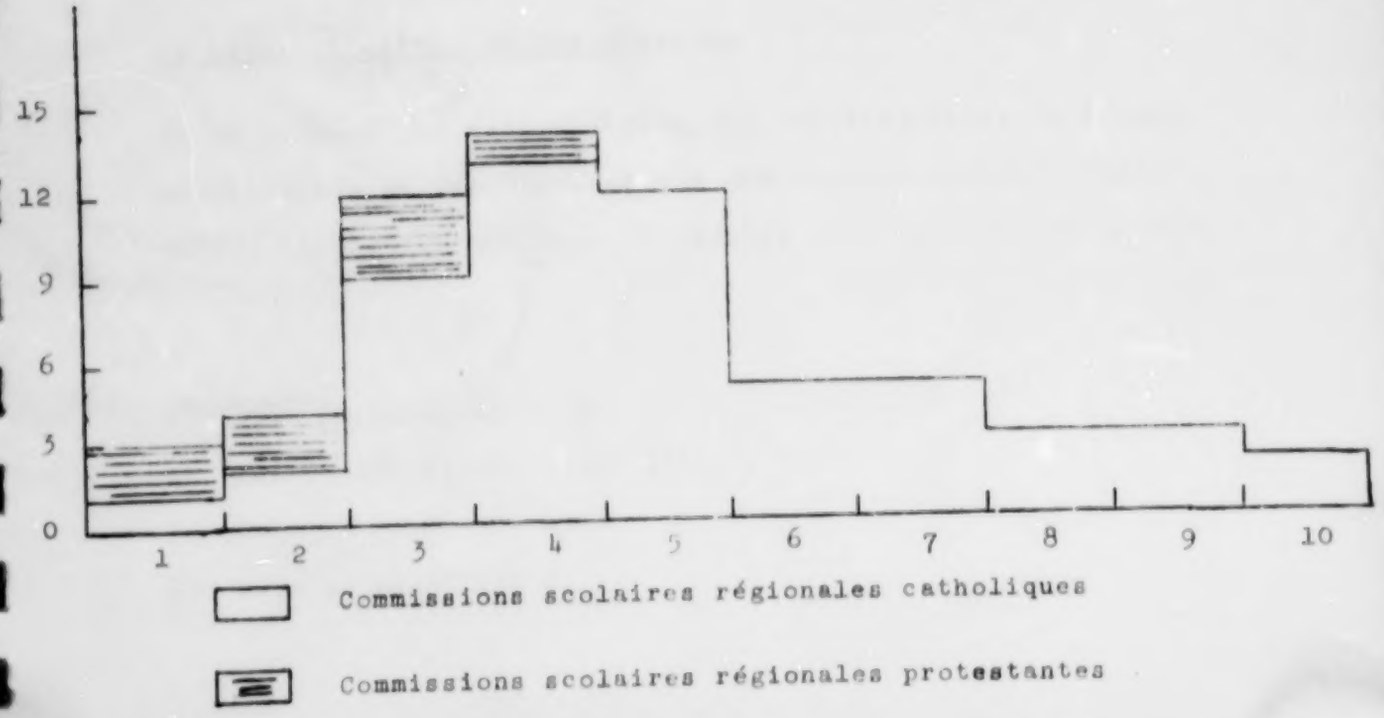
2) Voir le graphique 3.

Graphique 3: Le personnel des commissions scolaires régionales: la distribution et l'histogramme des fréquences de la masse salariale, au niveau secondaire.

Les prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants

Intervalles de classe	Classes	Fréquences
0.9 et moins	1	1 (3)
1.0 à 1.9	2	2 (4)
2.0 à 2.9	3	9 (12)
3.0 à 3.9	4	13 (14)
4.0 à 4.9	5	12 (13)
5.0 à 5.9	6	5 (5)
6.0 à 6.9	7	5 (5)
7.0 à 7.9	8	3 (3)
8.0 à 8.9	9	3 (3)
9.0 et plus	10	2 (2)

Nombre de commissions scolaires régionales: 55 (64)
Moyenne: $4.8 ($4.4)



Les dépenses

Les dépenses des commissions scolaires régionales absorbaient 72% des dépenses pour le niveau secondaire; ce pourcentage s'élève à 74% pour les catholiques et s'abaisse à 54% pour les protestantes. On avait déjà vu (1) que la population scolaire protestante est très dispersée au Québec, mais ici on s'aperçoit en outre que seulement un peu plus de la moitié (2) des étudiants protestants du Québec voient leur administration scolaire dans les mains des commissions scolaires régionales. D'ailleurs, les commissions scolaires régionales protestantes ont de plus petits budgets (3) que les commissions scolaires régionales catholiques, le budget moyen d'une commission scolaire régionale catholique étant de sept millions de dollars et celui d'une commission scolaire régionale protestante étant de $3.4 millions.

La masse salariale et les dépenses

Si on compare les distributions (4) des fréquences de la masse salariale et les dépenses des commissions scolaire régionales, on observe que les différences sont faibles, et on peut

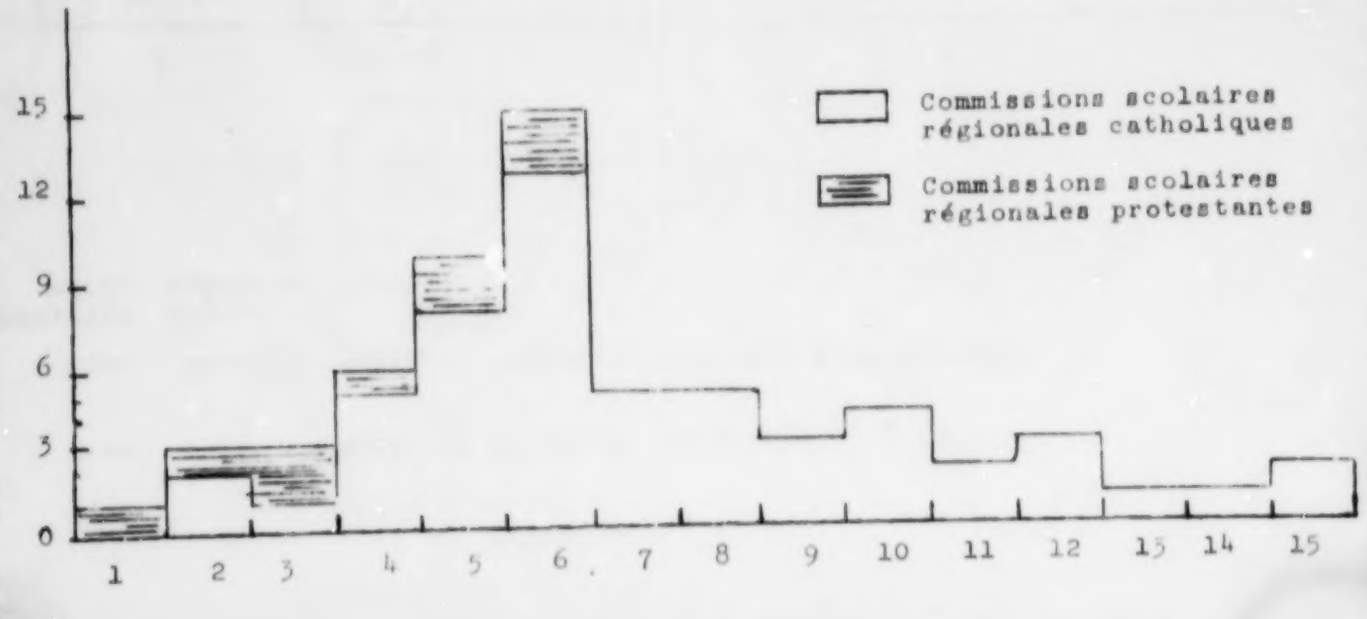
1) Voir le paragraphe 3A.
2) 31,075 sur 56,296, soit 55%.
3) Voir le graphique 4.
4) Voir le graphique 5.

Graphique 4: Le personnel des commissions scolaires régionales: la distribution et l'histogramme des fréquences des dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, au niveau secondaire.

Les prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants

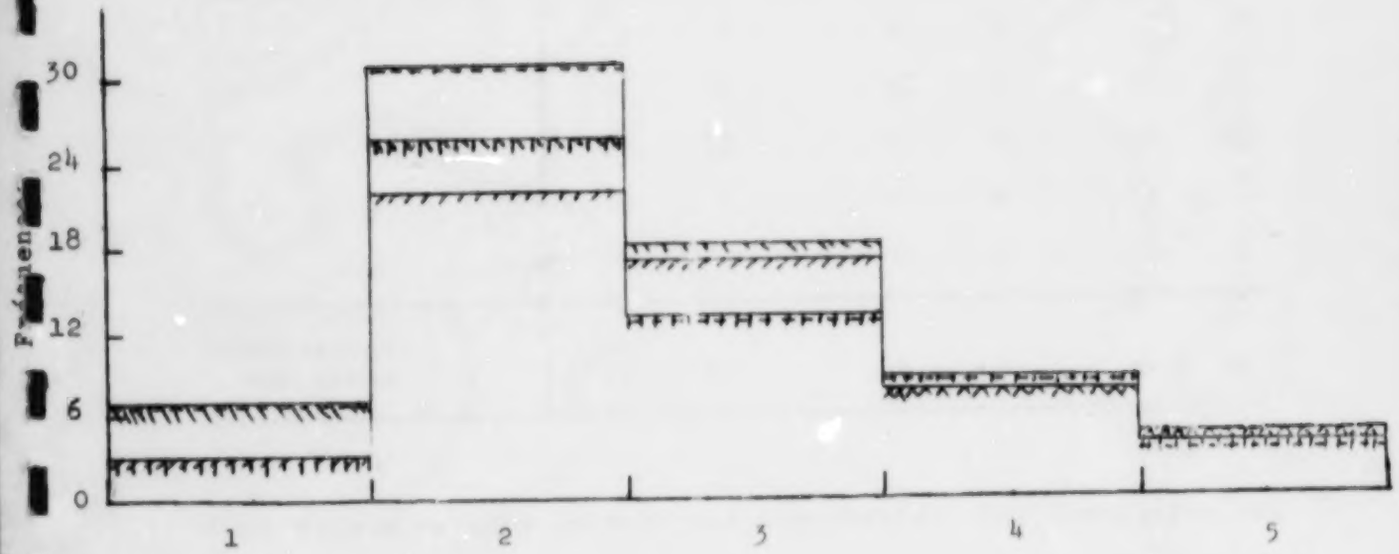
Intervalles de classe	Classes	Fréquences
0.9 et moins	1	0 (1)
1.0 à 1.9	2	2 (3)
2.0 à 2.9	3	1 (3)
3.0 à 3.9	4	5 (6)
4.0 à 4.9	5	8 (10)
5.0 à 5.9	6	13 (15)
6.0 à 6.9	7	5 (5)
7.0 à 7.9	8	5 (5)
8.0 à 8.9	9	3 (3)
9.0 à 9.9	10	4 (4)
10.0 à 10.9	11	2 (2)
11.0 à 11.9	12	3 (3)
12.0 à 12.9	13	1 (1)
13.0 à 13.9	14	1 (1)
14.0 et plus	15	2 (2)

Nombre de commissions scolaires régionales: 55 (64)
Moyenne: $7.0 ($6.5)



Graphique 5: Le personnel des commissions scolaires régionales: les histogrammes des fréquences de la masse salariale et des dépenses nettes des transferts de clientèle.

Les prévisions budgétaires 1969/70



masse salariale — dépenses nettes

Commissions scolaires régionales catholiques

Commissions scolaires régionales

Source: voir les graphiques 3 et 4.

les identifier en trois groupes.

Tableau 4: Les distributions des fréquences (1) de la masse salariale et des dépenses des commissions scolaires régionales par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Confessionnalité / Variables (2) / Classes	Catholiques		Protestantes		Ensemble	
	A	B	A	B	A	B
1	3	3	4	4	7	7
2	22	26	4	5	26	31
3	17	13	1	0	18	13
4	8	9	0	0	8	9
5	5	4	0	0	5	4
Commissions scolaires	55	55	9	9	64	64

Deux de ces groupes ne sont pas importants. Une commission scolaire régionale protestante (3) consacre proportionnelle plus à la masse salariale, selon ses dépenses, que les autres commissions

1) Source: voir les graphiques 3 et 4.

2) A- Masse salariale
B- Dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

3) Il s'agit de Lakeshore.

scolaires régionales. Son coefficient de participation de la main-d'oeuvre est de 81.5 en comparaison avec 69.8, le coefficient moyen des commissions scolaires régionales protestantes et avec 70.7, le coefficient de la commission scolaire locale la plus proche géographiquement. Il faudrait examiner ce cas.

Une commission scolaire régionale catholique (1) est dans le même cas, mais son coefficient de participation de la main-d'oeuvre est légèrement supérieur à la moyenne: 71.2 comparativement à 67.8. Il faudrait cependant examiner aussi ce cas.

Le troisième groupe est composé de quatre commissions scolaires régionales catholiques (2), dont les coefficients de participation varient de 68.4 à 74.8, un seul cas (3) méritant considération ultérieure.

En résumé, les distributions coïncident assez justement, si on les examine au niveau des classes des distributions des fréquences. Cependant, jusqu'ici, nous avons considéré la masse salariale comme un tout. Or, cette masse salariale est composée de quatre éléments qui peuvent, par hypothèse, se comporter différemment, et qui sont d'ordres de grandeur différents.

1) Il s'agit du Saguenay.

2) Il s'agit de Jean-Talon, de Meilleur, d'Orléans et d'Youville.

3) Il s'agit d'Orléans.

Tableau 5: La masse salariale des commissions scolaires régionales dans ses composantes, au niveau secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70, en dollars courants.

Composantes	Montants	Pourcentages
Salaires	278,790,447	95.7
Bénéfices marginaux	7,541,031	2.6
Frais de voyages	2,644,373	0.9
Perfectionnement	2,287,098	0.8
Masse salariale	291,262,949	100.0

Les salaires

On peut maintenant faire l'analyse des salaires versés dans les commissions scolaires régionales, qui forment 95.7% de la masse salariale. Cependant, il faut noter que les bénéfices marginaux sont nettement sous-évalués: 2.6% de la masse salariale ou 2.7% des salaires. Il faudrait au moins ajouter le fonds de pension administré par le Gouvernement pour tous les employés du secteur public, qu'on évalue à environ 8% du salaire.

Les distributions des fréquences des commissions scolaires régionales (1) nous indiquent une grande similitude entre les

1) Voir le tableau 6 et le graphique 6.

Tableau 6: La masse salariale de l'Education: la distribution des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle.

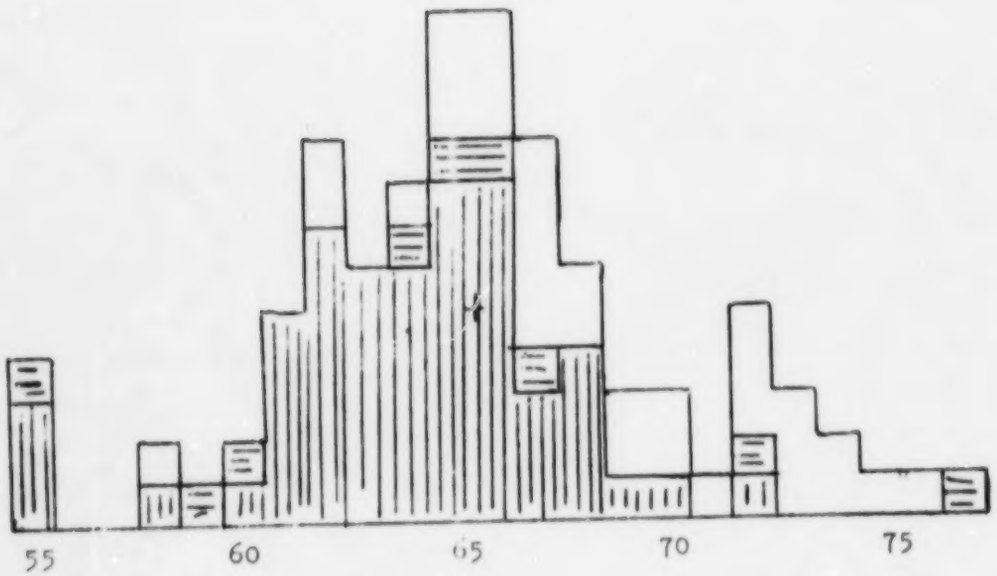
Prévisions budgétaires 1969/70.

Intervalles de classes	Régionales			Locales			L'ensemble des commissions scolaires		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Pourcentages									
55	3	1	4				3	1	4
56									
57									
58	1		1	1		1	2		2
59		1	1					1	1
60	1	1	2				1	1	2
61	5		5				5		5
62	7		7	1	1	2	8	1	9
63	6		6				6		6
64	6	1	7		1	1	6	2	8
65	8	1	9	2	1	3	10	2	12
66	8	1	9	2	1	3	10	2	12
67	3	1	4	3	2	5	6	3	9
68	4		4		2	2	4	2	6
69	1		1	1	1	2	2	1	3
70	1		1	2		2	3		3
71				1		1	1		1
72	1	1	2		3	3	1	4	5
73				2	1	3	2	1	3
74				1	1	2	1	1	2
75				1		1	1		1
76					1	1		1	1
77		1	1					1	1
Québec	55	9	64	17	15	32	72	24	96

1) Les commissions scolaires... catholiques;
2) Les commissions scolaires... protestantes;
3) La somme des colonnes 1 et 2.

Graphique 6 : La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70



commissions scolaires régionales catholiques et protestantes. Les moyennes de chaque groupe institutionnels sont les suivantes: catholiques 64.8% et protestantes 71.3% pour une moyenne générale de 65.4%. La moyenne arithmétique coïncide avec le mode de la distribution. On remarque cependant que le plus fort pourcentage des salaires sur les dépenses est observé chez les commissions scolaires régionales protestantes, ce qui confirme le diagnostic précédent (1): une structure de coûts fixe mon compressibles qui nécessitent plus de main-d'oeuvre, donc plus de salaires, dans les petites unités (2).

1) Voir le paragraphe 3A.

2) Les commissions scolaires régionales protestantes sont deux fois plus petites, en moyenne, que les commissions scolaires régionales catholiques.

2- Les commissions scolaires locales

La masse salariale

Les trente-deux commissions scolaire locales (1) qui offraient le cours secondaire en 1969/70 avaient une masse salariale (pour le niveau secondaire) estimée à $117.3 millions, dont $98.6 millions pour les dix-sept commissions scolaires locales catholiques et $18.7 millions pour les quinze commissions scolaires locales protestantes.

De ces montants, les douze plus grosses commissions scolaires locales (2) en assument la plus grosse partie:

Tableau 7: La masse salariale des douze grosses commissions scolaires locales par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants.

Confessionnalités	Montants	Pourcentages
Catholiques	$ 97,612,267	84.8%
Protestantes	17,543,963	15.2
Commissions scolaires	115,156,230	100.0

1) Voir le paragraphe 3.

2) Ce sont les commissions scolaires locales catholiques Baldwin-Cartier, de Dorval, de Lachine, de La Salle, de Montréal, de Mont-Royal, de Québec, de Saint-Laurent, de Sillery et de Verdun de même sur les commissions scolaires locales protestantes de Montréal et de Québec.

soit $115.2 millions des $117.3 millions de la masse salariale totale, soit $97.6 millions des $98.6 millions de la masse salariale des commissions scolaires locales catholiques et $17.5 millions des $18.7 millions de la masse salariale des commissions scolaires locales protestantes.

Par ailleurs, la seule commission scolaires locale catholique de Montréal assume $71.1 millions des $98.6 millions de la masse salariale des commissions scolaires locales catholiques et la commission scolaire locale protestante de Montréal assume de son côté $17.1 millions des $18.7 millions de la masse salariale des commissions scolaires locales protestantes.

Il est donc inutile de poursuivre l'analyse détaillée de la masse salariale des commissions scolaires locales sans tenir compte de la place prépondérante des deux commissions scolaires mastodontes de Montréal.

Les salaires

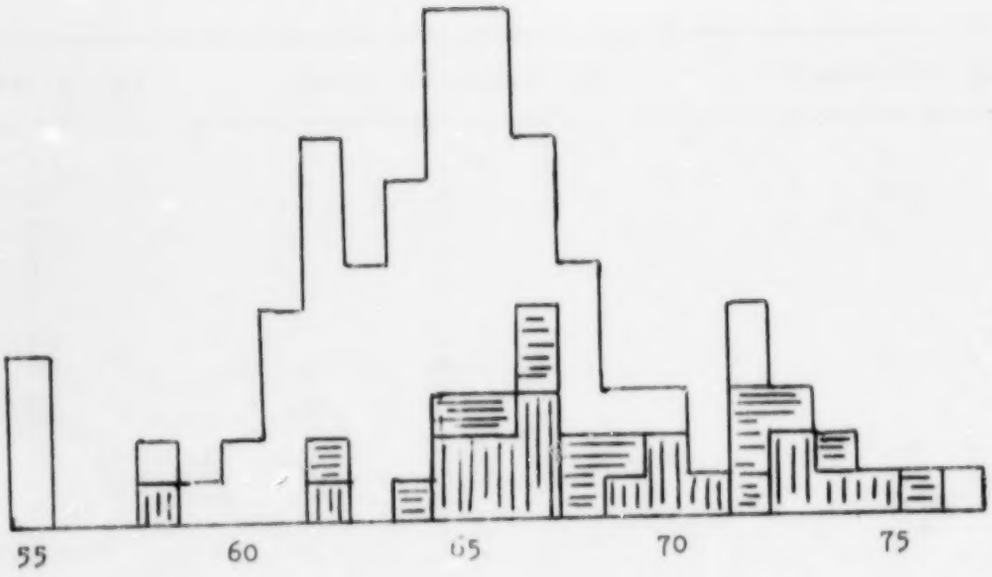
Notons cependant que la distribution des fréquences des commissions scolaires locales quant aux pourcentages des salaires sur les dépenses (1) démontre une tendance vers un plus fort coefficient de participation de la main-d'oeuvre, tel qu'observé antérieurement pour les petites commissions scolaires (2)

1) Voir le tableau 6 et le graphique 7.

2) Voir le paragraphe 3.

Graphique 7 : La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70



Les C.S.L. catholiques

Les C.S.L. protestantes

Les C.S.E.

et pour les commissions scolaires régionales protestantes (1).

B- Les régions administratives

La masse salariale

La masse salariale de l'Education au niveau secondaire est répartie très inégalement entre les régions (2) administratives, mais cette répartition est celle de la population.

Tableau 8: La masse salariale de l'Education: la répartition de la masse salariale au niveau secondaire et de la population totale.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives.

Région (3)	Masse salariale (2)	Population (4)
1	4.8	4.1
2	6.1	4.6
3	15.3	15.7
4	7.4	7.5
5	4.1	3.9
6a	13.5	non dis-
6b	28.6	ponibles
6c	11.7	
6	53.8	55.4
7	3.9	3.9
8	3.0	3.0
9	1.6	1.8
10	0.0	0.1
Québec	100.0	100.0

1) Voir le paragraphe 3A 1.

2) Voir le tableau 9.

3) Voir l'annexe sur les régions administratives.

4) Source: Bureau fédéral de la Statistiques; Recensement 1966 (non publié) compilations de M. Michel Amyot (3/7/70) de la Direction générale de la Planification.

Tableau 9: Le personnel des commissions scolaires: la masse salariale par groupe institutionnel et par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants
Les régions administratives

Régions	Les commissions scolaires régionales			Les commissions scolaires locales			L'ensemble des commissions scolaire		
	Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes	
1	18,796	471	19,267	-	-	-	18,796	471	19,267
2	24,250	-	24,250	-	199	199	24,250	199	24,449
3	49,090	-	49,090	11,428	583	12,011	60,518	583	61,101
4	29,634	-	29,634	-	198	198	29,634	198	29,832
5	13,373	2,991	16,364	-	-	-	13,373	2,991	16,364
6a	47,122	6,924	54,046	-	-	-	47,122	6,924	54,046
6b	6,046	4,828	10,874	86,854	17,066	103,920	92,900	21,894	114,794
6c	41,982	4,734	46,716	-	-	-	41,982	4,734	46,716
6	95,150	16,486	111,636	86,854	17,066	103,920	182,004	33,552	215,556
7	14,045	1,667	15,712	-	-	-	14,045	1,667	15,712
8	11,526	-	11,526	323	295	618	11,649	295	11,944
9	6,213	-	6,213	-	354	354	6,213	354	6,567
Québec	261,877	21,615	283,492	98,605	18,695	117,300	360,482	40,310	400,792

L'analyse de cette masse salariale peut-être perçue sur un nouveau jour par la statistique, très fragile cependant, du coût par étudiant (1).

Tableau 10: La masse salariale de l'Education: le coût par étudiant de la masse salariale des commissions scolaires offrant le cours secondaire par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives

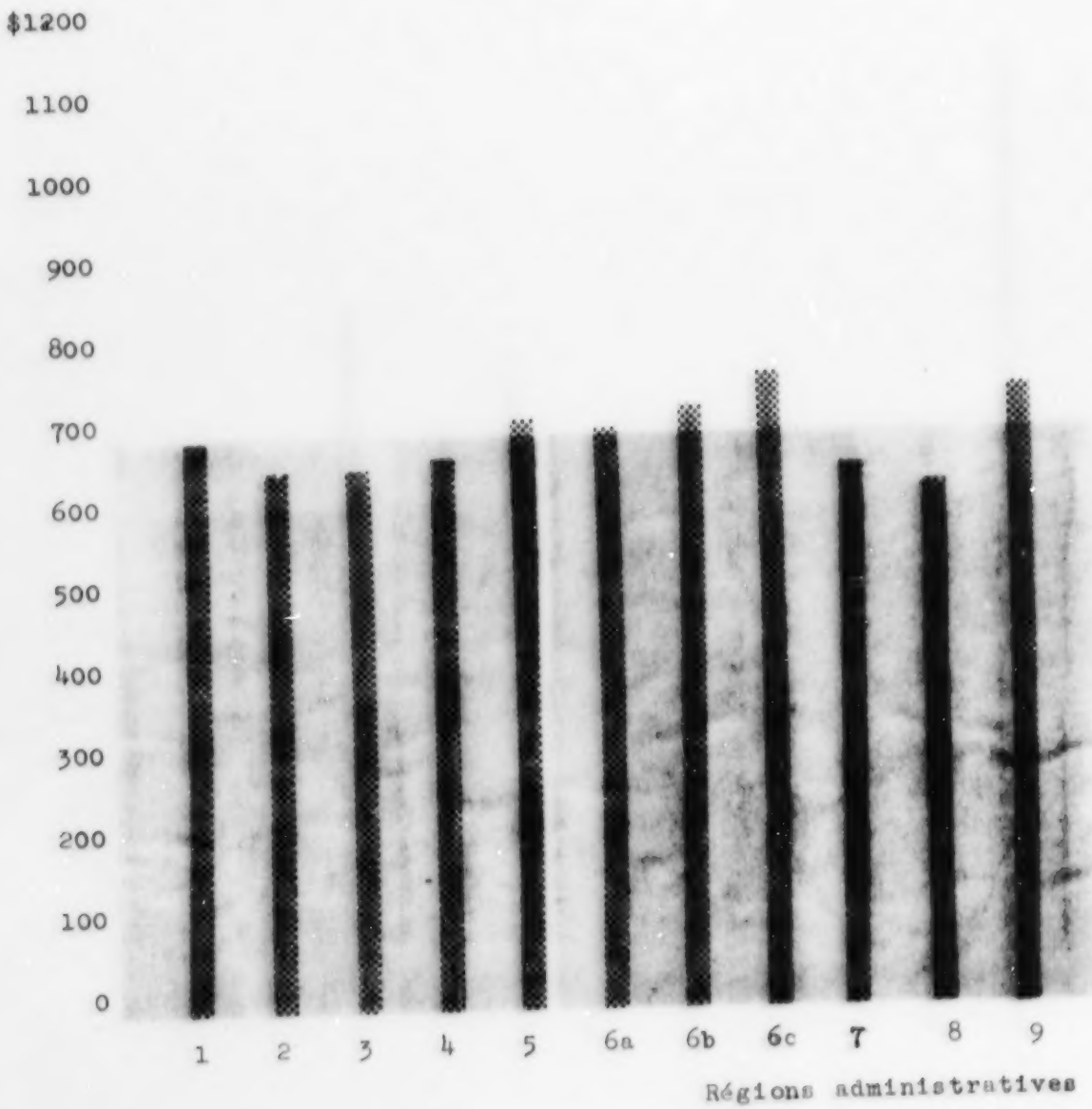
Régions	Catholiques	Protestantes	Commissions scolaires
1	692.98	653.87	691.96
2	654.37	651.62	654.35
3	657.68	856.52	659.14
4	663.80	643.04	663.66
5	716.67	787.03	728.57
6a	703.25	672.81	699.19
6b	730.14	712.23	726.66
6c	764.41	766.92	764.66
6	730.47	710.80	727.33
7	654.54	691.76	658.29
8	632.80	524.83	629.59
9	749.70	1,148.47	764.05
Québec	697.50	716.00	699.32

1) Voir les graphiques 8, 9 et 10.

Graphique 8: La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires catholiques offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

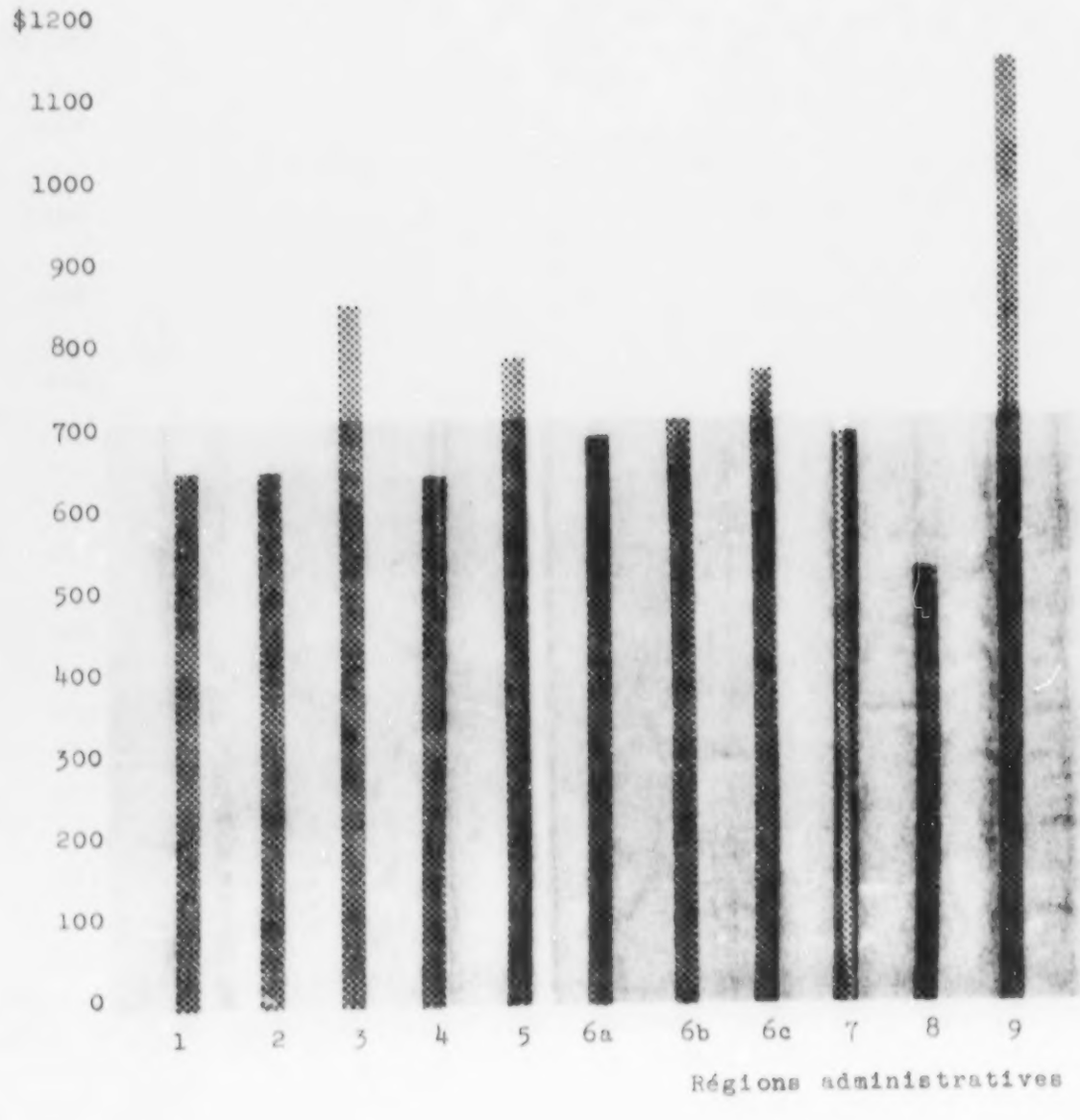
Les régions administratives.



Graphique 9: La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires protestantes offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

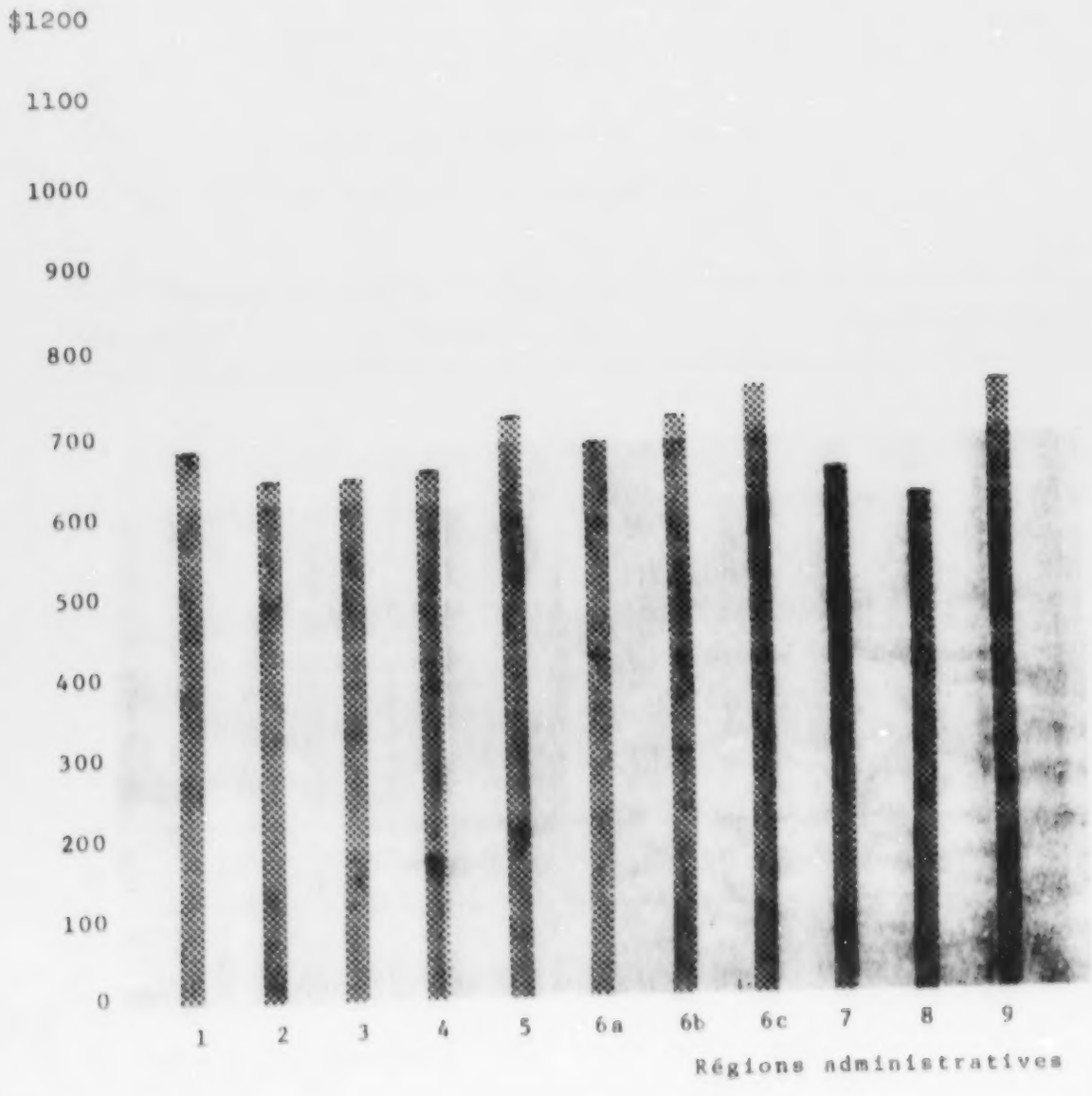
Les régions administratives.



Graphique 10: La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969-70.

Les régions administratives.



Les dépenses

Les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire sont, comme la masse salariale, réparties très inégalement entre les régions (1) administratives, mais à la différence du cas précédent, cette répartition est loin de celle de la population.

Tableau 11: Les dépenses de l'Education: la répartition des dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, au niveau secondaire et de la population totale.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives.

Régions	Dépenses (1)	Population (2)
1	5.0	4.1
2	6.2	4.6
3	15.4	15.7
4	7.6	7.5
5	4.0	3.9
6a	14.1	non
6b	27.0	dis-
6c	11.8	ponibles
6	53.0	55.4
7	4.0	3.9
8	3.1	3.0
9	1.7	1.8
10	0.0	0.1
Québec	100.0	100.0

1) Voir le tableau 12.

2) Voir le tableau 8.

Tableau 12 : Les dépenses des commissions scolaires: les dépenses totales nettes des transferts de clientèle, par groupe institutionnel et par confessionnalité.

Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants
Les régions administratives

Régions	Les commissions scolaires régionales			Les commissions scolaires locales			L'ensemble des commissions scolaires		
	Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes	
1	28,185	721	28,904	-	-	-	28,183	721	28,904
2	35,496	-	35,496	-	278	278	35,496	278	35,774
3	71,509	-	71,509	16,696	822	17,518	88,205	822	89,027
4	43,538	-	43,538	-	267	267	43,538	267	43,805
5	18,698	4,375	23,073	-	-	-	18,698	4,375	23,073
6a	71,019	10,601	81,620	-	-	-	71,019	10,601	81,620
6b	9,289	5,920	15,209	116,543	24,151	140,694	125,832	30,071	155,903
6c	61,494	6,835	68,329	-	-	-	61,494	6,835	68,329
6	141,802	23,356	165,158	116,543	24,151	140,694	258,345	47,507	305,852
7	20,891	2,501	23,392	-	-	-	20,891	2,501	23,392
8	16,934	-	16,934	431	396	827	17,365	396	17,761
9	9,366	-	9,366	-	496	496	9,366	496	9,862
Québec	386,417	30,953	417,370	133,670	26,410	160,080	520,087	57,363	577,450

La masse salariale et les dépenses

Si on essaie d'analyser la répartition de la masse salariale vis-à-vis de la répartition des dépenses des commissions

Tableau 13: La masse salariale de l'Education: les coefficients de participation de la main-d'oeuvre et les différences de répartition de la masse salariale et des dépenses des commissions scolaires au niveau secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives.

Régions	Coefficients (1)	Différences (2)
1	66.7-	-0.2
2	68.3-	-0.1
3	68.6-	-0.1
4	68.1-	-0.2
5	70.9+	+0.1
6a	66.2-	-0.6
6b	73.6+	+1.6
6c	68.4-	-0.1
6	70.5+	+0.8
7	67.2-	-0.1
8	67.2-	-0.1
9	66.6-	-0.1
Québec	69.4	0.0

1) Les pourcentages des salaires sur les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

2) Les parts relatives: les pourcentages de la masse salariale moins les pourcentages des dépenses, répartis par région administrative; Québec égale 100% dans les deux cas.

scolaires offrant le cours secondaire, on obtient une certaine corrélation entre les coefficients (1) de participation de la main-d'oeuvre et les différences entre les pourcentages de la répartition de la masse salariale et des dépenses pour chaque région (2) administrative.

On observe que la région de Montréal et plus spécialement l'île de Montréal a à la fois un fort coefficient de participation de la main-d'oeuvre et une forte différence, de signe positif, entre le pourcentage de la masse salariale et le pourcentage des dépenses.

On observe aussi que la corrélation de signe est parfaite, indiquant qu'un coefficient de participation de la main-d'oeuvre correspond toujours à une plus grande part de la masse salariale dans les dépenses totales, relativement à la moyenne du Québec.

---

1) Tel que défini au paragraphe 3.

2) Voir le tableau 13.

Les salaires

On peut maintenant analyser successivement les régions administratives. On se servira de la statistique des salaires ici aussi, entre autre pour les raisons (1) expliquées antérieurement.

Si on examine les pourcentages (2) des salaires sur les dépenses, on remarque des différences entre cette statistique

Tableau 14: La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses et les coefficients de participation de la main-d'oeuvre.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives.

Régions	Coefficients (3)	Pourcentages (4)	Différences (5)
1	66.7	63.4	+3.3
2	68.3	65.6	-2.7
3	68.6	65.7	-2.9
4	68.1	65.2	-2.9
5	70.9	67.3	+3.6
6a	66.2	63.6	-2.6
6b	73.6	70.0	+3.6
6c	68.4	65.3	-3.1
6	70.5	67.3	=3.2
7	67.2	63.8	+3.4
8	67.2	64.0	=3.2
9	66.6	63.4	=3.2
Québec	69.4	66.2	3.2

1) Voir le paragraphe 3 A 1.

2) Voir le tableau 15 et les graphiques 11, 12 et 13.

3) Voir le tableau 13.

4) Voir le tableau 15.

5) Les coefficients, dont on soustrait des pourcentages. Les signes indiquent une supériorité ou un infériorité relativement à la moyenne du Québec.

Tableau 15: La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire.

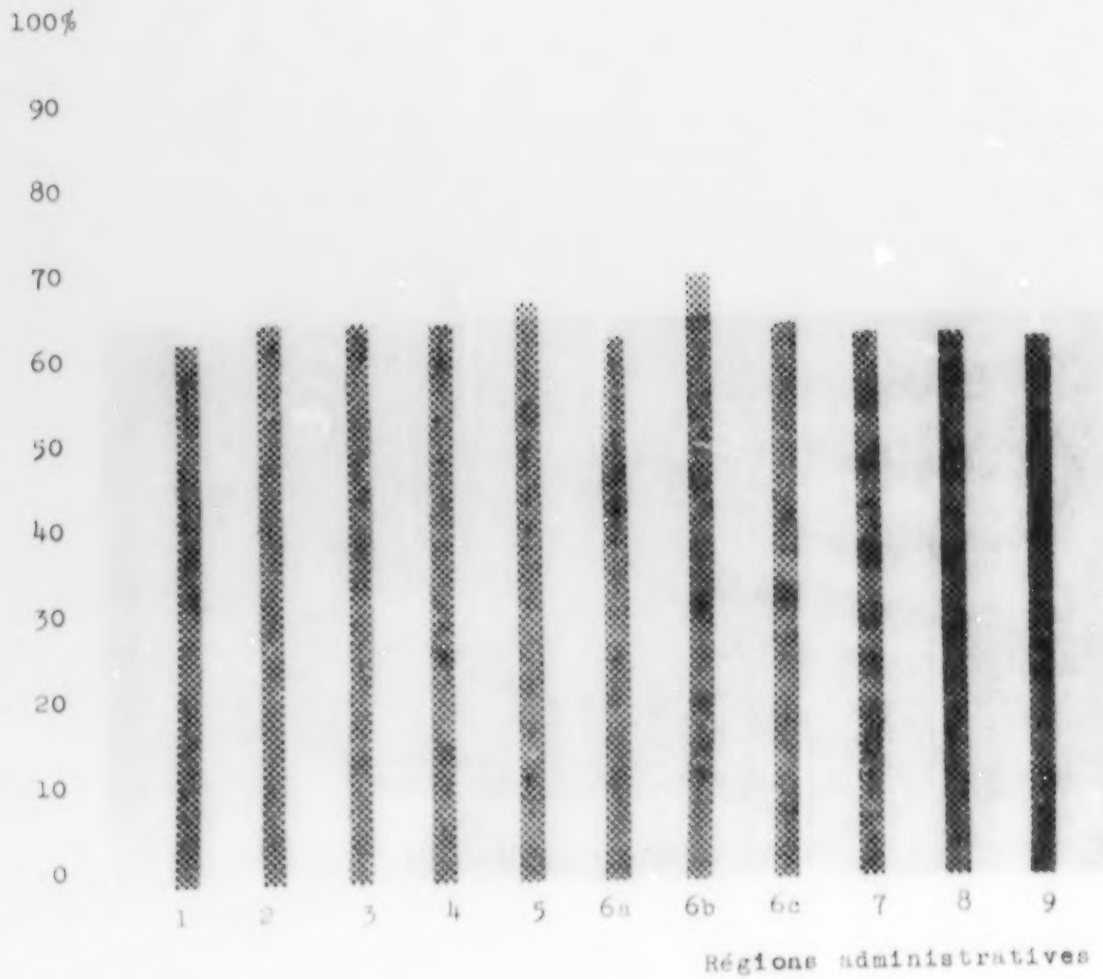
Prévisions budgétaires 1969/70
Les régions administratives

Régions	Commissions scolaires régionales			Commissions scolaires locales			L'ensemble des commissions scolaires		
	Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes		Catholiques	Protestantes	
1	63.5	59.6	63.4	-	-	-	63.5	59.6	63.4
2	65.6	-	65.6	-	69.8	69.8	65.6	69.8	65.6
3	65.7	-	65.7	65.9	68.3	65.9	65.7	68.3	65.7
4	65.2	-	65.2	-	71.6	71.6	65.2	71.6	65.2
5	67.6	65.9	67.3	-	-	-	67.6	65.9	67.3
6A	63.7	62.7	63.6	-	-	-	63.7	62.7	63.6
6B	63.1	77.2	68.6	70.3	66.3	70.2	70.3	68.5	70.0
6C	65.1	66.9	65.3	-	-	-	65.1	66.9	65.3
6	64.3	67.7	64.8	70.3	66.3	70.2	67.3	67.0	67.3
7	63.8	64.4	63.8	-	-	-	63.8	64.4	63.8
8	63.6	-	63.6	71.3	72.7	72.0	63.8	72.7	64.0
9	63.3	-	63.3	-	66.0	66.0	63.3	66.0	63.4
Québec							66.2	66.8	66.2

Graphique 11: La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires catholiques offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

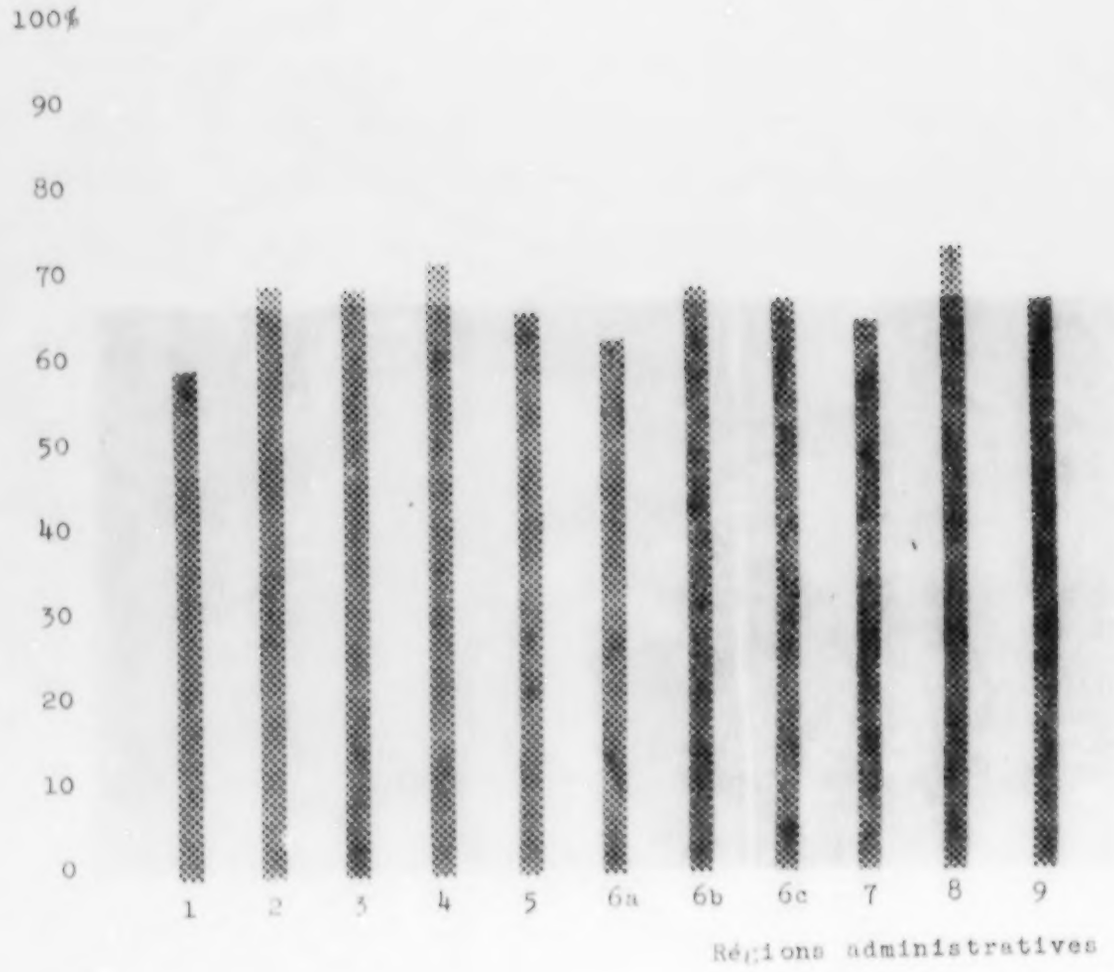
Les régions administratives.



Graphique 12: La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires protestantes offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

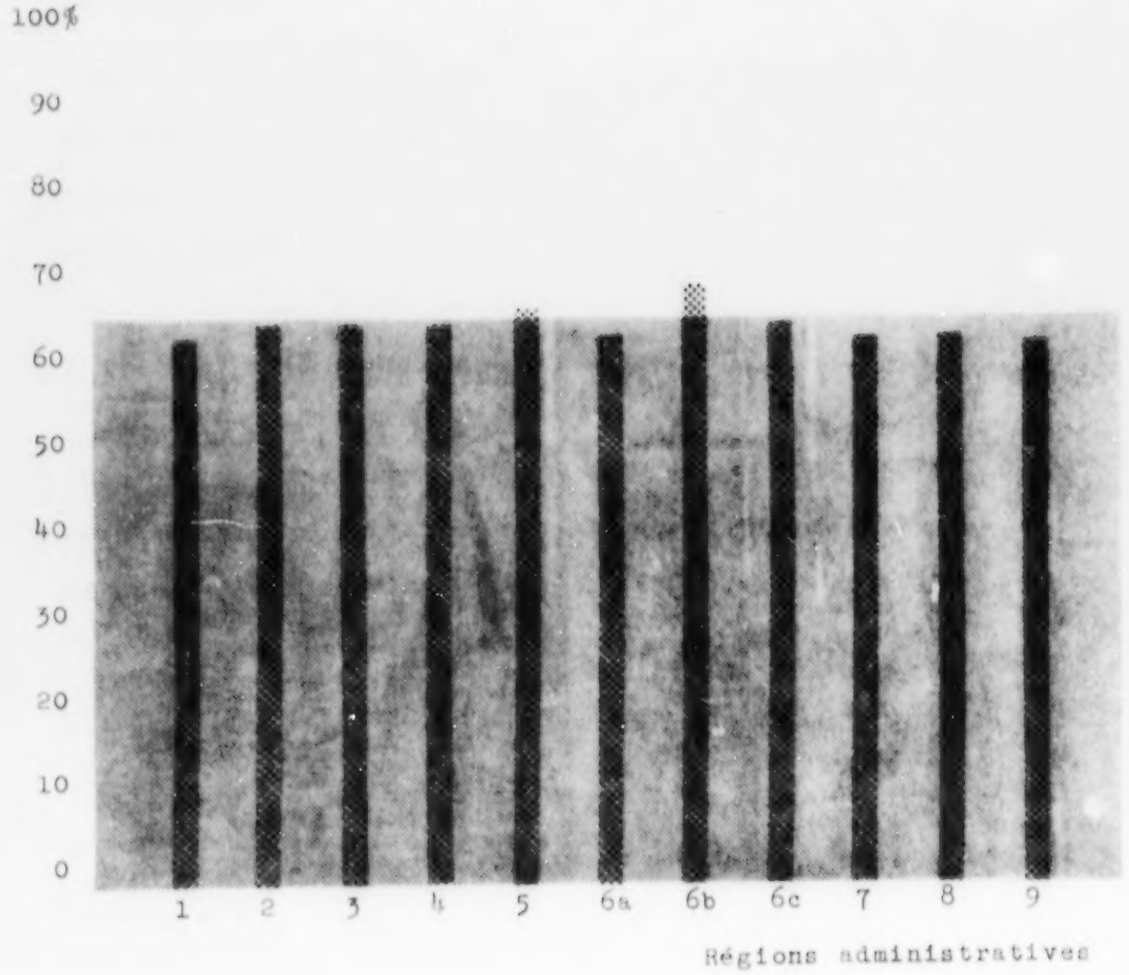
Les régions administratives.



Graphique 13: La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Les régions administratives.



et le coefficient de participation de la main-d'oeuvre. Ces différences dénotent un comportement aléatoire de la partie de la masse salariale autre que les salaires, selon les régions. Cependant, si ces différences sont importantes pour l'analyse des bénéfices marginaux, des frais de voyages et des dépenses de perfectionnement, elles le sont moins pour l'analyse des salaires. C'est pourquoi, en plus des raisons déjà connues, il faut surtout fonder l'analyse interrégionale sur les statistiques des salaires plutôt que sur les statistiques de la masse salariale prise globalement.

Les régions

Pour les besoins de l'analyse, les dix régions administratives ont été regroupées ou divisées, selon le cas, en cinq grandes régions, en ellipse avec Montréal comme foyers. Ces régions sont:

1- l'île de Montréal (1)
2- Montréal extra-insulaire (2)
3- le coeur du Québec (3)
4- la région de Québec (4)
5- les régions excentriques (5).

Pour ces régions, les distributions des fréquences (6) des commissions scolaires offrant le cours secondaire selon les pourcentages des salaires sur les dépenses dénotent de grandes différences, qu'il faut examiner en détail.

---

1) La sous-région 6b.

2) Les sous-régions 6a et 6c.

3) Les régions administratives 4, 5 et 7.

4) La région administrative 3.

5) Les régions administratives 1, 2, 8, 9 et 10.

6) Voir le tableau 16.

Tableau 16: La masse salariale de l'Education: la distribution des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe de régions administratives; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Intervalles de classes	1	2	3	4	5	L'ensemble des commissions scolaires
Pourcentages						
55	1			3		4
56						
57						
58				1	1	2
59	1					1
60	1			1		2
61	3	1		1		5
62	4	2	1	2		9
63	2	1	2		1	6
64	1	2	2	3		8
65	3	1	4	3	1	12
66	2	3	1	4	2	12
67	2	1	2	1	3	9
68	2	2		2		6
69	1			1	1	3
70				1	2	3
71					1	1
72	3	1		1		5
73	1	1			1	3
74			1		1	2
75	1					1
76			1			1
77					1	1
Québec	28	15	14	24	15	96

1) Régions administratives 1, 2, 8, 9 et 10;
2) Région administrative 3;
3) Régions administratives 4, 5 et 7;
4) Sous-régions administratives 6a et 6c;
5) Sous-région administrative 6b.

1- L'île de Montréal

L'île de Montréal est divisée en quinze commissions (1) scolaires qui offrent le cours secondaire, dont une commissions scolaire régionale catholique, une commissions scolaire régionale protestante et une commission scolaire locale protestante, les douze autres étant des commissions scolaires locales catholiques.

Ces commissions scolaires reçoivent 27.6% de la clientèle du niveau secondaire du Québec.

Le pourcentage des salaires sur les dépenses est de 70.0% dans la région, variant de 58.1% à 77.2%. La moyenne est plus forte que la moyenne du Québec, et la distribution des fréquences (2) du genre platicurtique.

A la suite de cette analyse sommaire, il faut convenir qu'il semble que les très grosses structures scolaires amènent un fort coefficient de participation de la main-d'oeuvre. Par exemple, quatre des plus grosses structures scolaires du Québec se retrouvent sur l'île de Montréal: les commissions scolaires catholiques de Montréal et de Verdun et les commissions scolaires protestantes de "Lakeshore" et du "Greater Montreal".

---

1) Voir le tableau 17.

2) Voir le tableau 16 et le graphique 14.

Tableau 17: La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire sur l'île de Montréal.

Prévisions budgétaires 1969/70.

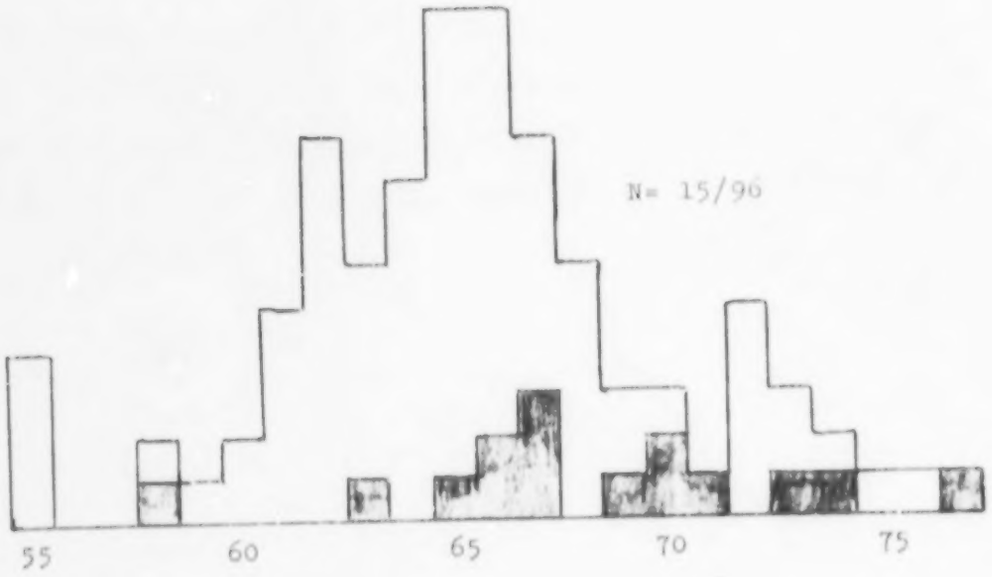
[illegible]missions [illegible]olaires	Clientèle	Dépenses	Salaires	Bénéfices marginaux	Frais de voyages	Perfectionnement	Masse salariale	Coûts par étudiant	Pourcentages des salaires
Le Royer	8,176	$9,289,304	$5,865,582	$111,782	$27,600	$41,000	$6,045,964	$739.48	63.1%
[illegible]gionale catholique	8,176	9,289,304	5,865,582	111,782	27,600	41,000	6,045,964	739.48	63.1
[illegible]dwin-Cartier	4,455	4,860,277	2,824,343	97,522	18,144	23,499	2,963,108	665.21	58.1
[illegible]rval	1,184	1,150,375	809,811	17,116	2,263	7,195	836,409	706.42	70.3
[illegible]chine	3,048	3,628,722	2,452,443	163,961	5,523	19,417	2,641,324	866.57	67.5
Lasalle	3,135	2,350,604	1,530,603	63,566	3,903	3,311	1,601,383	510.80	65.1
Montréal	95,146	94,108,991	67,662,139	2,632,551	279,999	555,728	71,130,417	739.81	71.9
[illegible]t-Royal	1,166	1,103,206	763,163	9,643	409	875	774,090	663.88	69.1
Outremont	190	182,198	133,046	3,388	288	952	137,672	724.58	73.0
Sainte-Anne-de-Bellevue	233	223,089	150,343	2,522	987	376	154,114	661.43	67.3
[illegible]int-Laurent	3,787	3,832,223	2,575,379	79,197	7,695	8,892	2,671,163	705.35	67.2
[illegible]int-Pierre-[illegible]x-Liens	236	199,745	132,100	3,130	112	970	136,312	577.76	66.2
[illegible]ès Saint-[illegible]crement	510	327,891	230,100	7,556	1,702	1,976	241,334	473.20	70.1
[illegible]rdun	4,968	4,575,184	3,404,494	135,294	5,250	21,000	3,566,038	717.80	74.4
[illegible]ocales catholiques	119,058	114,542,705	82,667,890	3,215,424	326,295	644,191	86,853,800	729.51	72.2
Catholiques	127,234	125,832,012	88,533,472	3,327,206	353,895	685,191	92,899,764	730.16	70.3
[illegible]keshore	7,683	5,920,307	4,575,383	134,075	53,700	64,800	4,827,958	628.23	77.2
Régionale protestante	7,683	5,920,307	4,575,383	134,075	53,700	64,800	4,827,958	628.23	77.2
[illegible]eater Montreal	23,055	24,151,050	16,034,357	878,262	71,195	82,190	17,066,004	740.23	66.3
Locale protestante	23,055	24,151,050	16,034,357	878,262	71,195	82,190	17,066,004	740.23	66.3
Protestantes	30,740	30,071,357	20,609,740	1,012,337	124,895	146,990	21,893,962	712.23	68.5
[illegible]missions [illegible]olaires	157,974	155,903,369	109,143,212	4,339,543	478,790	832,181	114,793,726	726.66	70.0

[illegible]urce: Direction générale du Financement, le 17 décembre 1970.

Graphique 14: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Ile de Montréal



Leurs pourcentages respectifs des salaires sur les dépenses sont de 71.8%, 74.4%, 77.2% et 66.3%. Le dernier pourcentage semble faire exception et cela est dû à la structure du "Greater Montreal", qui est plus artifice comptable qu'une réalité administrative.

En conjuguant cette remarque et une remarque (1) antérieure, il semble qu'on soit devant un phénomène de rendements d'échelle: les plus petites unités, de même les plus grandes, ont les coefficients de participation de la main-d'oeuvre et des pourcentages des salaires sur les dépenses les plus élevés, alors que les unités moyennes ont les plus bas. Il semble qu'il y ait "rendements croissants" lorsque la clientèle augmente jusqu'à un point où la clientèle trop importante oblige à une structure moins efficiente.

1) Voir le paragraphe 3A.

2- Montréal extra-insulaire

La région administrative de Montréal, si on exclut l'île de Montréal, est divisée entre vingt-quatre commissions scolaires, dont treize sur la Rive-Sud et onze sur la Rive-Nord. On trouve une seule locale parmi ces commissions scolaires: il s'agit de la commission scolaire Laurentia, de St-Jérôme.

Ces commissions scolaires reçoivent 24.1% de la clientèle du niveau secondaire du Québec.

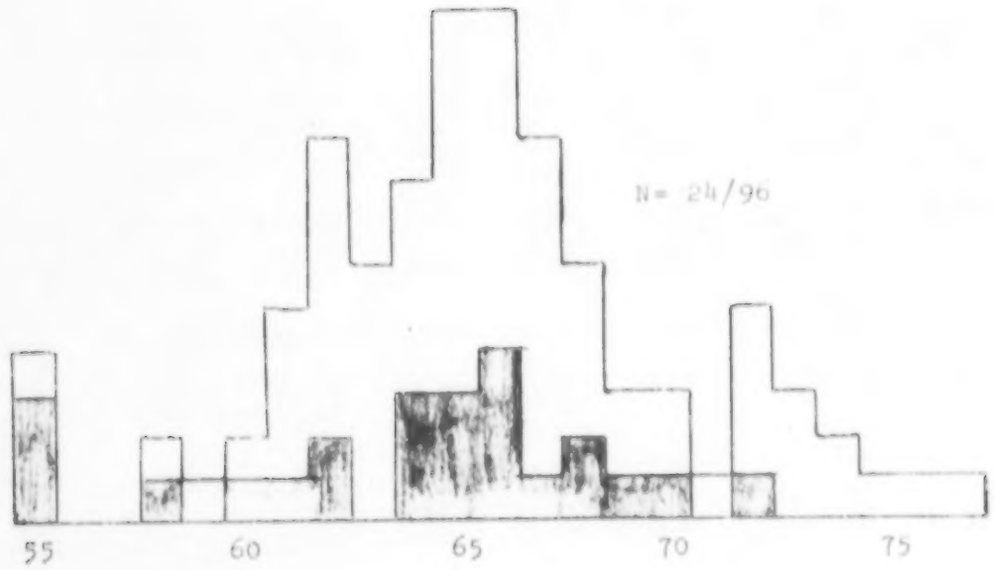
Le pourcentage des salaires sur les dépenses est de 64.4%, passant de 63.6% sur la Rive-Sud à 65.3% sur la Rive-Nord. La distribution des fréquences (1) et l'histogramme des fréquences (2) nous indiquent une distribution peu concentrée ayant une concentration près du mode, 66% et une moyenne inférieure au mode. Les extrêmes de la distribution (3) sont 55.1% et 72.5%, et il ne semble pas y avoir de cause connue à ce phénomène.

1) Voir le tableau 16.
2) Voir le graphique 15.
3) Voir le tableau 18.

Graphique 15: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Montréal extra-insulaire (1)



(1) La région administrative de Montréal, excluant l'île.

Tableau 19: La masse salariale de l'Éducation: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans Montréal extra-insulaire.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Commissions scolaires	Clientèle	Dépenses	Salaires	Bénéfices marginaux	Frais de voyages	Perfectionnement	Masse salariale	Coûts par étudiant	Pourcentages des salaires
Ca[illegible]nan	6,072	$5,982,390	$3,950,020	$74,140	$40,800	$34,000	$4,099,960	$675.22	[illegible]
Ch[illegible]ly	17,436	20,281,578	12,794,630	233,905	58,175	97,841	13,134,[illegible]	753.30	[illegible]
Honoré-Mercier	8,728	8,241,951	5,384,035	115,329	47,075	38,200	5,477,639	627.59	66.4
Lignery	5,344	5,744,645	3,719,827	131,909	18,000	28,930	3,898,666	703.22	[illegible]
M[illegible]asquol	1,278	1,544,607	855,428	16,150	13,370	6,050	893,978	699.51	57.4
Sa[illegible]berry	4,579	5,244,363	3,290,683	125,819	14,937	15,161	3,456,602	754.88	62.7
Va[illegible]reuil-Soulanges	5,072	5,613,501	3,135,252	136,390	26,000	28,898	3,326,540	655.86	55.8
Yamaska	7,157	6,938,199	4,822,632	82,133	27,300	30,715	4,962,780	693.42	69.1
Yo[illegible]ille	5,399	5,929,056	3,861,679	127,426	39,426	26,932	4,055,087	751.08	65.1
Catholiques (6a)	67,007	71,018,820	43,274,808	1,196,906	305,907	344,927	47,122,548	703.25	63.[illegible]
De[illegible]-Montagnes	6,644	9,099,498	5,940,334	221,640	50,780	47,260	6,260,014	942.[illegible]	[illegible]
D[illegible]ard-des-O[illegible]eaux	8,200	8,113,654	5,396,292	218,125	48,900	43,900	5,706,817	695.95	[illegible]
Duvernay	6,000	6,838,472	4,687,308	96,155	29,050	32,710	4,845,283	807.54	[illegible]
Lanaudière	10,284	10,288,559	6,309,981	239,264	86,950	77,782	6,713,[illegible]	652.86	65.3
L[illegible]entides	3,237	4,032,081	2,363,156	72,390	25,150	19,678	2,480,374	766.26	[illegible]
Le [illegible]ardeur	3,436	3,341,393	2,159,499	57,085	11,500	15,000	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	11,120	11,265,623	[illegible]	253,702	35,01[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Milles-Îles	6,000	6,523,305	4,378,335	136,531	[illegible]	34,15[illegible]	4,774,5[illegible]	[illegible]	[illegible]
Ca[illegible]oliques (6c)	54,921	61,493,585	40,063,723	1,274,89[illegible]	313,950	330,420	41,981,985	764.41	68.1
Catholiques	121,928	132,512,405	85,338,531	2,471,798	618,857	675,347	89,104,533	730.80	[illegible]
Ch[illegible]eauguay-Val-l[illegible]	3,770	3,864,409	2,802,439	45,275	22,700	24,900	2,895,314	767.99	[illegible]
District of Bedford	1,950	2,412,709	1,466,325	22,027	14,150	11,160	1,514,062	776.44	60.7
S[illegible]h Shore	4,571	4,323,686	2,384,426	68,770	23,400	38,000	2,514,596	550.11	55.1
Régionales protestantes (6a)	10,291	10,600,804	6,653,190	136,072	60,250	74,460	6,923,972	672.81	[illegible]
L[illegible]entian	1,194	1,392,532	943,025	17,920	10,850	7,806	979,601	820.44	[illegible]
N[illegible]h Island	4,851	5,316,611	3,547,308	72,655	14,135	29,800	3,663,898	755.29	[illegible]
Régionales protestantes (6c)	6,045	6,709,143	4,490,333	90,575	24,985	37,606	4,643,499	768.16	[illegible]
Régionales protestantes	16,336	17,309,947	11,143,523	226,647	85,235	112,066	11,567,471	708.10	[illegible]
L[illegible]ectia	127	126,390	86,599	3,602	186	-	90,387	[illegible]	[illegible]
Locale protestante (6c)	127	126,390	86,599	3,602	186		90,387	[illegible]	[illegible]
Protestantes	16,463	17,436,337	11,230,122	230,249	85,421	112,066	11,657,858	[illegible]	[illegible]
Commissions scolaires (6a)	77,298	81,619,624	51,927,998	1,332,978	366,157	419,157	54,046,[illegible]	699.19	[illegible]
(6c)	61,093	68,329,118	44,640,655	1,369,069	338,121	368,026	46,715,871	764.[illegible]	[illegible]
	138,391	149,948,742	96,568,653	2,702,047	704,278	787,413	100,762,391	[illegible]	[illegible]

Source: Direction générale du Financement, le 17 décembre 1970.

3- Le coeur du Québec

Les régions administratives de l'Outaouais, des Trois-Rivières et de l'Estrie forment, autour de la Région de Montréal une enveloppe complète qu'on nommera ici le coeur du Québec. Cette région est divisée entre quatorze commissions scolaires, dont trois commissions scolaires locales protestantes dans la région de Trois-Rivières. Les onze commissions scolaires régionales découpent tout le territoire: quatre pour la région de l'Outaouais, cinq pour la région de Trois-Rivières et deux pour la région de l'Estrie.

Les pourcentages des salaires sur les dépenses sont très homogènes (1) dans ces régions, variant, pour les régionales (2), entre 62.5% et 67.6%. Le mode et la moyenne arithmétique de la distribution (3) coïncident, à 65.5% et 65.4%.

Le comportement de la variable pré-citée et du coefficient de participation de la main-d'oeuvre est assez facile à projeter et à prévoir pour ces 16% de la clientèle du Québec.

1) Voir le tableau 16.
2) Voir le tableau 19.
3) Voir le graphique 16.

Tableau 19: La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans le coeur du Québec.

Prévisions budgétaires 1969/70.

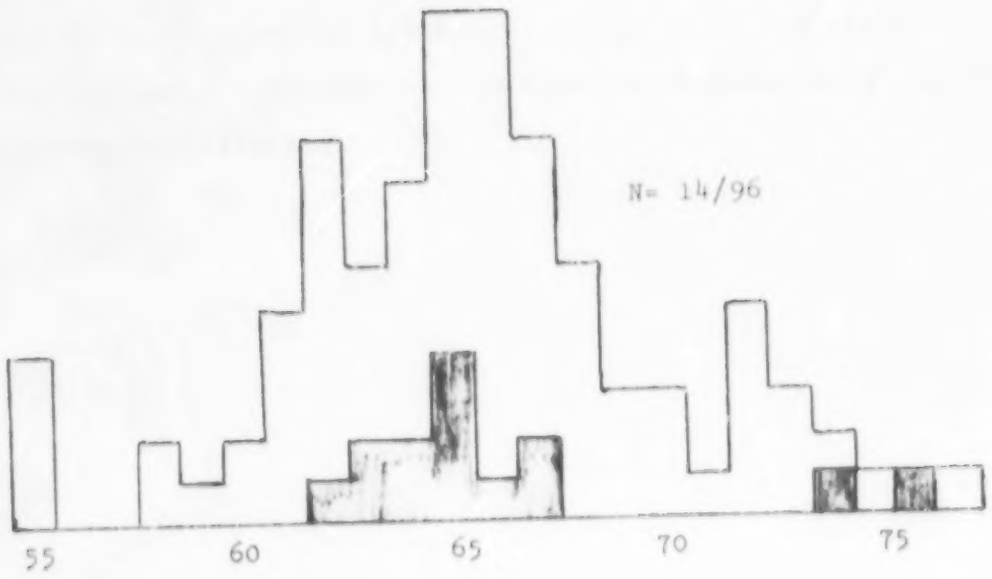
Commissions scolaires	Clientèle	Dépenses	Salaires	Bénéfices marginaux	Frais de voyages	Perfectionnement	Total	Coûts par étudiant	Pourcentage des salaires
Papineau	9,491	$3,374,832	$2,188,898	$63,900	$37,150	$19,271	$2,309,219	$673.04	64.9
Henri-Bourassa	5,203	5,551,013	3,652,016	123,490	98,485	30,200	3,864,131	742.67	65.7
Jacques	12,824	11,965,395	7,488,541	253,875	94,600	74,716	7,871,732	613.83	62.8
Catholiques(8)	21,458	20,891,240	13,329,455	441,265	130,175	124,187	14,045,082	654.54	63.8
Provencher	4,500	4,661,319	2,946,434	49,045	39,525	27,815	3,062,819	680.63	63.2
Ile-France	7,800	7,164,000	4,522,700	179,740	42,490	21,655	4,766,515	611.09	63.1
Vieilles-Forges	12,808	12,925,181	8,138,467	291,987	54,430	76,476	8,961,380	699.67	63.0
Mauricie	11,800	11,703,105	7,582,185	159,850	83,350	45,200	7,870,585	670.00	66.0
St-François	7,795	7,084,314	4,803,614	96,365	40,100	35,040	4,973,119	648.93	67.7
Catholiques (4)	44,643	43,537,919	28,391,400	776,987	259,845	206,186	29,634,418	663.80	65.2
L'Estrie	18,660	18,698,233	12,646,548	472,637	147,260	106,750	13,373,995	716.67	67.6
Catholiques (3)	18,660	18,698,233	12,646,548	472,637	147,260	106,750	13,373,995	716.67	67.6
Catholiques	87,761	83,127,392	54,367,403	1,690,689	537,280	437,123	57,052,495	673.10	65.4
Ottawa Valley	2,409	2,501,365	1,613,088	17,520	13,850	22,000	1,666,458	691.76	64.4
Régionales protestantes (8)	2,409	2,501,365	1,613,088	17,520	13,850	22,000	1,666,458	691.76	64.4
Eastern Townships	3,800	4,374,752	2,885,873	47,956	31,025	25,865	2,990,719	787.03	65.9
Régionales protestantes (1)	3,800	4,374,752	2,885,873	47,956	31,025	25,865	2,990,719	787.03	65.9
Régionales protestantes	6,209	6,876,117	4,498,961	65,476	44,875	47,865	4,657,177	750.07	65.4
La Tuque	96	74,003	55,443	1,475	410	484	57,820	602.29	74.9
Shawinigan	92	108,819	71,620	1,598	805	644	74,667	811.59	65.8
Trois-Rivières-Cap-de-la-Madeleine	120	83,940	64,069	1,171	83	249	65,572	546.43	76.3
Ecoles protestantes	308	266,762	191,132	4,244	1,306	1,377	198,059	643.04	71.6
Protestantes	6,517	7,142,879	4,690,093	69,720	46,181	49,242	4,855,236	745.01	65.5
Commissions (8)	23,867	23,392,403	14,942,543	458,785	164,025	146,187	15,711,540	658.29	63.8
scolaires (4)	44,951	43,804,681	28,582,532	701,231	261,151	207,562	29,832,477	663.66	65.2
(5)	22,450	23,072,985	15,532,421	520,393	178,285	132,615	16,363,714	728.57	67.3
	91,278	90,270,271	59,057,496	1,760,409	603,461	486,365	61,907,731	678.23	65.4

Source: La Direction générale du Financement, le 17 décembre 1970.

Graphique 16: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Le coeur du Québec (1)



(1) Les régions administratives 4, 5 et 7.

4- La région de Québec

La région administrative de Québec est divisée entre onze commissions scolaires régionales catholiques et quatre commissions scolaires locales.

Ces quinze commissions scolaires reçoivent 16.2% de la clientèle du niveau secondaire au Québec.

Les salaires (1) forment 65.7% des dépenses dans la région de Québec et la distribution (2) et l'histogramme (3) des fréquences de ces pourcentages nous révèlent l'absence d'homogénéité du coefficient de participation de la main-d'oeuvre. L'histogramme des fréquences, en forme de créneluré, est particulièrement révélateur.

1) Voir le tableau 20.

2) Voir le tableau 16.

3) Voir le graphique 17.

Tableau 20: La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans la région de Québec.

Prévisions budgétaires 1969/70.

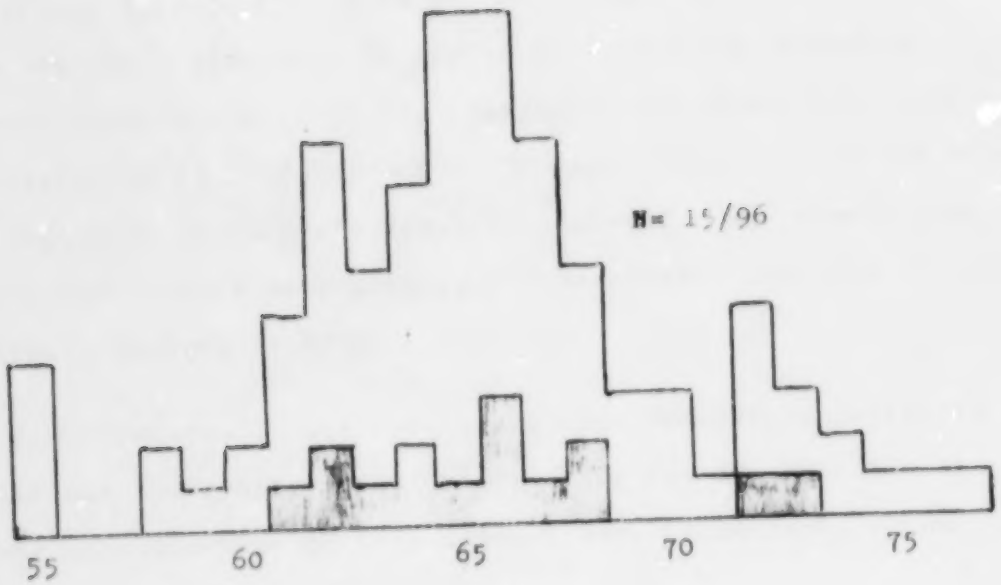
Commissions scolaires	Clientèle	Dépenses	Salaires	Bénéfices marginaux	Frais de voyages	Perfectionnement	Masse salariale	Coûts par étudiant	Pourcentages des salaires
Amiante	$6,602	$6,087,738	$4,044,188	$94,247	$25,700	$32,518	$4,196,653	$635.66	66.4%
Charlevoix	2,975	2,835,657	1,784,163	33,198	29,980	13,545	1,860,886	623.81	62.9
Chaudière	7,700	6,979,283	4,795,338	99,712	58,351	46,012	4,999,413	649.27	68.7
Cnauveau	6,506	5,757,463	3,712,407	73,407	35,600	32,354	3,853,692	592.33	64.4
De Tilly	10,061	9,871,616	6,766,547	143,314	27,294	57,450	7,004,605	696.21	68.5
Grand Portage	10,450	10,553,640	6,536,024	256,528	104,750	61,265	6,958,567	665.89	64.9
Jean Talon	6,590	5,778,994	3,863,405	79,609	28,330	37,820	4,009,164	608.37	66.8
Louis Fréchette	8,500	8,396,187	5,353,235	107,562	47,592	52,890	5,561,279	654.27	66.2
Orléans	6,395	5,430,405	3,937,366	70,503	20,600	32,900	4,061,369	635.08	74.8
Pascal Taché	5,905	5,504,767	3,448,501	106,495	52,866	27,059	3,634,921	615.57	66.0
Tardivel	4,197	4,313,577	2,778,785	91,120	54,962	24,735	2,949,602	702.79	64.4
Régio Régionales catholiques	75,881	71,509,317	47,019,883	1,155,695	496,025	418,548	49,090,151	647.00	65.8
Québec [illegible]	15,362	15,887,500	10,454,073	290,084	35,099	86,428	10,865,684	707.30	65.8
Gillery	774	808,446	541,432	12,477	3,584	4,762	562,255	726.42	66.9
Locales catholiques	16,136	16,695,946	10,995,505	302,561	38,683	91,190	11,427,939	708.23	65.9
Catholiques	92,017	88,205,263	58,015,388	1,458,256	534,708	509,738	[illegible]	697.68	65.7
Coleraine et Thetford	130	139,473	102,473	1,526	304	472	104,332	810.84	73.5
Greater Quebec	551	682,771	459,771	12,747	3,389	2,052	477,459	867.43	67.3
Protestantes	681	822,244	562,401	14,273	3,693	2,524	583,891	858.17	68.3
Commissions scolaires	92,698	89,027,507	58,577,789	1,472,529	538,401	$12,262	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source: Direction générale du Financement, le 16 décembre 1970.

Graphique 17: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

La région de Québec



5- Les régions périphériques

Les régions administratives du Nord-Ouest québécois, du Saguenay/Lac-Saint-Jean, de la Côte-Nord, de la Gaspésie/Bas-Saint-Laurent et du Nouveau-Québec ont en commun leur éloignement de Québec et de Montréal.

Vingt-huit commissions scolaires (1) y dispensent les services de l'Education au niveau secondaire à 16% de la clientèle du Québec. Dix-sept de ces commissions scolaires sont des commissions scolaires régionales, dont la commission scolaire régionale "Gaspésia", et se partagent tout le territoire de ces régions: cinq dans la région du Nord-Ouest québécois, quatre dans la région du Saguenay/Lac-Saint-Jean, deux dans la région de la Côte-Nord et du Nouveau-Québec (2) et six dans la région de la Gaspésie/Bas-Saint-Laurent. Les commissions scolaires locales sont presque toutes situées dans les villes minières isolées du Nord.

La distribution (3) des fréquences des commissions scolaires quant aux pourcentages des salaires sur les dépenses est de forme platicurtique et très irrégulière. Cependant, si on

---

1) Voir le tableau 21.

2) La commission scolaire régionale du Nouveau-Québec est formée, mais n'entrera en activité qu'en septembre 1971

3) Voir le tableau 16.

Tableau 33: La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans les régions périphériques.

Prévisions budgétaires 1969/70.

Commissions scolaires	Clientèle régulière adaptée	Dépenses nettes transfert	Salaires	Bénéfices marginaux	Frais de voyages	Perfectionnement	Masse salariale	Coût par élève	Pourcentage des salaires
Du Cuivre	$6,481	$3,662,021	$3,184,010	$71,410	$58,100	$37,500	$3,751,020	580.20	63.08
Harricana	4,406	4,468,172	2,797,230	49,341	48,106	20,998	2,915,871	561.79	63.1
Lalonde	3,810	3,676,225	2,279,225	94,043	30,800	15,801	2,419,495	628.54	63.3
Lavérendrye	3,337	3,126,264	2,113,376	80,213	23,150	23,140	2,238,879	690.93	67.6
Régionales catholiques (8)	18,018	16,932,433	10,773,841	295,211	160,150	96,461	11,325,463	617.10	63.6
Lac St-Jean	7,481	7,309,248	4,814,347	91,330	49,900	31,200	5,314,799	889.98	65.8
Lapointe	9,707	9,026,393	5,987,719	173,580	23,050	47,514	6,213,661	628.80	66.3
Louis-Hémon	8,046	7,787,855	4,678,133	145,226	79,400	47,161	4,984,926	517.20	63.8
Saguenay	11,800	11,373,808	7,815,491	175,400	48,661	33,908	8,096,398	686.13	68.7
Régionales catholiques (2)	37,018	35,496,303	23,295,422	589,340	201,019	183,745	24,269,787	856.37	65.6
Côte-Nord	4,144	4,849,772	2,967,866	88,046	55,440	14,980	3,104,132	885.13	61.2
Du Golf	3,743	4,516,200	2,961,050	61,350	46,390	36,200	3,109,150	830.84	65.7
Régionales catholiques (9)	8,187	9,365,972	5,928,916	131,396	102,930	50,080	6,213,282	769.74	63.3
Baie-des-Chaleurs	4,500	4,568,617	2,801,270	33,082	58,100	27,102	2,919,974	613.33	61.3
Bas St-Laurent	8,166	7,931,022	5,232,036	180,299	33,900	38,523	5,491,150	672.44	65.9
Des Iles	1,486	1,376,818	1,107,638	42,008	30,000	8,115	1,187,716	799.30	80.5
Des Monts	4,786	3,303,607	3,290,114	91,714	61,000	34,300	3,477,370	726.57	63.8
Matapédia	3,600	3,520,271	2,324,252	64,800	26,040	17,835	2,482,730	684.09	64.8
Péninsule	4,381	4,474,168	3,111,740	58,158	47,380	25,500	3,236,658	708.92	63.7
Régionales catholiques (1)	27,123	28,182,943	17,897,030	467,906	278,710	151,374	18,795,840	692.98	63.5
Régionales catholiques	90,326	89,978,841	57,891,229	1,463,813	742,849	482,400	60,584,351	669.21	64.3
Chibougamau	92	84,937	53,316	1,064	496	558	55,434	602.76	62.7
Joutel	47	69,660	52,376	1,987	491	409	55,263	1,175.80	75.4
Matagami	211	276,829	202,094	7,196	1,199	1,743	212,232	1,005.83	73.0
Locales catholiques	350	431,426	307,786	10,247	2,186	2,710	322,949	922.71	71.3
Catholiques	90,676	90,410,067	58,203,015	1,474,100	745,035	485,130	60,907,300	670.22	64.4
Gaspésia	720	720,989	429,918	14,989	17,952	7,929	470,788	653.87	59.6
Régionales protestantes	720	720,989	429,918	14,989	17,952	7,929	470,788	653.87	59.6
Noranda	374	250,543	182,239	3,116	974	277	186,556	498.87	72.7
Val d'Or Bourlamaque	189	141,146	105,816	1,741	344	1,075	108,976	576.59	74.9
Locales protestantes (8)	563	391,689	288,055	4,857	1,318	1,352	295,482	524.83	73.5
Saguenay Valley	306	278,087	194,377	2,413	745	1,862	199,397	651.62	69.8
Locales protestantes (2)	306	278,087	194,377	2,413	745	1,862	199,397	651.62	69.8
Baie-Comeau	48	69,198	47,398	1,071	719	831	50,443	1,035.08	69.5
Gagnon, diss.	38	27,353	18,842	276	1,183	138	20,439	537.86	67.8
Port-Cartier	43	72,827	52,015	1,406	1,900	1,710	58,031	1,349.55	74.7
Schefferville	47	106,330	86,606	3,728	1,728	1,497	76,308	1,623.51	81.5
Sept-Iles	131	219,214	140,888	2,938	3,094	1,477	147,417	1,126.37	64.3
Protestantes (9-10)	308	495,822	327,332	11,419	8,708	5,150	353,751	1,148.47	66.0
Locales protestantes	1,177	1,169,598	809,764	18,689	10,787	8,370	848,610	720.99	69.2
Protestantes	1,897	1,890,587	1,239,682	33,678	28,739	17,299	1,319,398	697.51	65.6
Commissions scolaires (8)	18,971	17,760,538	11,369,680	310,335	163,534	100,423	11,946,096	629.79	64.0
(2)	37,364	35,774,390	23,489,999	571,753	201,764	185,647	24,449,163	654.35	65.6
(9-10)	8,595	9,861,794	6,256,048	142,815	111,694	55,638	6,567,013	764.05	63.4
(1)	27,843	28,903,932	18,326,968	482,895	296,662	159,903	19,266,428	691.96	63.4
	92,843	92,300,654	59,442,697	1,507,798	773,774	501,429	62,226,698	670.24	64.4

Source: Direction générale du Financement, les 14, 16 et 18 décembre 1970.

considère uniquement les commissions scolaires régionales, on retrouve deux groupes dans la distribution, un groupe de chaque côté de la moyenne: 64%. Et dans chaque groupe, on retrouve des commissions scolaires régionales de chaque région, en nombre égal.

L'histogramme (1) des fréquences nous révèle en outre une concentration vers les valeurs inférieures, le mode étant 62% et la moyenne arithmétique de 64.4%. Par contre, la médiane est à 65.3%.

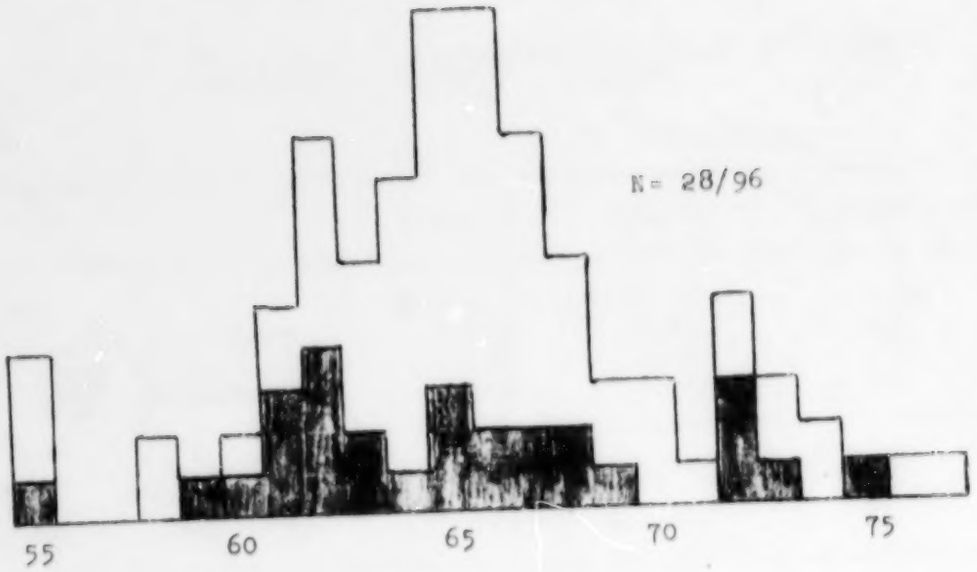
Si on ne trouve pas le lien entre les salaires et les dépenses dans ces régions, c'est peut-être dû à l'éloignement des grands centres et aux coûts qui en découlent.

1) Voir le graphique 18.

Graphique 18: La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle

Prévisions budgétaires 1969/70

Les régions **périphériques** (1)



(1) Les régions administratives 1, 2, 8, 9 et 10.

IV L'importance de la masse salariale dans le temps

Les commissions scolaires régionales catholiques

De 1965/66 à 1969/70, pendant que la clientèle les commissions scolaires régionales passait de 233,002 à 381,222, soit une augmentation de 63.6%, les dépenses ont augmenté de 165%, passant de cent trente millions de dollars à trois cent quarante-quatre millions de dollars.

Tableau 22: La masse salariale de l'Education: les salaires, la masse salariale et les dépenses des cinquante-cinq commissions scolaires régionales catholiques.

Prévisions budgétaires 1965/66 et 1969/70, en milliers de dollars courants.

	1965/66	1969/70	Augmentation
Salaires	$99,549	$250,487	152%
Bénéfices marginaux	2,130	6,894	224
Frais de voyages	1,231	2,443	98
Perfectionnement	340	2,054	504
Masse salariale	103,250	261,878	154
Dépenses totales (1)	129,853	344,379	165

1) Excluant le service de la dette, les dépenses d'immobilisations à même les revenus et les dépenses de transfert.

Pendant ce temps, la masse salariale augmentait de 154%, passant de cent millions de dollars à plus de deux cent soixante millions de dollars, et les salaires suivaient le même rythme de progression.

Le coefficient de participation de la main-d'oeuvre dans le temps (1) est de 74, signifiant que les trois quarts de l'augmentation des dépenses est résumée dans la masse salariale. Ce coefficient signifie aussi que la masse salariale accapare une part trois fois plus grande, en valeur absolue, de l'augmentation des dépenses.

L'ensemble des commissions scolaires

Aux Etats-Unis, le pourcentage des salaires sur les dépenses totales diminue aussi, bien que lentement, de 0.5% par an depuis quatre ans.

Il semble que la tendance actuelle, observée aux Etats-Unis et dans les commissions scolaires régionales catholiques, soit à la baisse de la part des salaires dans les dépenses totales; mais cette tendance est très faible.

On peut penser que l'augmentation de l'utilisation des moyens modernes d'enseignement favorisera cette tendance et l'accentuera dans les prochaines années. En 1975, le pourcentage des

1) Déterminé par comparaison entre deux moments donnés, plutôt qu'en un point unique dans le temps.

salaires sur les dépenses (1) devait être de peu supérieur à 60%. Pour atteindre cet objectif, le coefficient de participation de la main-d'oeuvre devra être inférieur au coefficient actuel pour se situer entre 50 et 60, selon le rythme de croissance des dépenses au budget global.

1) Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle.

Annexe

Les régions administratives

Pour les fins de la présentation des tableaux, le nom des régions est remplacé par le numéro correspondant:

1- Gaspésie/Bas Saint-Laurent
2- Saguenay/Lac Saint-Jean
3- Québec
4- Trois-Rivières
5- Estrie
6a- Rive-Sud du Saint-Laurent et Vaudreuil
6b- Ile de Montréal
6c- Rive-Nord du Saint-Laurent
6- Montréal
7- Outaouais
8- Nord-Ouest
9- Côte-Nord
10- Nouveau-Québec

Le territoire du Québec a été divisé en dix (10) régions administratives, regroupant des commissions scolaires qui forment l'unité de base dans la cueillette des données. Les régions administratives dont il est question ici ont été définies par le Ministère de l'Industrie et du Commerce. Le

gouvernement, par l'Arrêté en Conseil (numéro 524) du 29 mars 1966, a voulu se donner "une armature administrative lui permettant de réaliser les objectifs économiques et sociaux qu'il s'est fixés".

On n'a pas utilisé le découpage des régions en sous-régions, sauf dans le cas de la région administrative de Montréal alors qu'on a effectué un découpage ad hoc, en utilisant comme frontières:

1) le fleuve Saint-Laurent et la rivière Outaouais
2) la rivière Outaouais et la rivière des Prairies.

En plus de cette exception pour les sous-régions administratives, le découpage géographique des commissions scolaires régionales ne coïncide pas exactement avec les régions administratives officielles, mais les différences sont mineures.

Pour la présentation des données, une commission scolaire locale appartient à la région administrative à laquelle appartient la commission scolaire régionale à laquelle la commission scolaire locale elle-même appartient.

Ce territoire des régions administratives sera donc un peu différent du territoire défini le 29 mars 1966. Notons les deux principales différences: le territoire de Chapais-Chibougamau passe de la région 2 (Saguenay/Lac St-Jean) à la région 8

(Nord-Ouest) et le territoire de Shefferville passe de la région 10 (Nouveau-Québec) à la région 9 (Côte-Nord).

Le territoire des neuf (9) bureaux régionaux du ministère de l'Education correspond au découpage des régions administratives dites scolaires.

Liste des tableaux

		Page
Tableau 1	La masse salariale des commissions scolaires offrant le cours secondaire par groupe institutionnel et par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants.	6
Tableau 2	Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe institutionnel et par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants.	8
Tableau 3	Les coefficients de participation (1) de la main-d'oeuvre des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe institutionnel et par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70.	10
Tableau 4	Les distributions des fréquences (1) de la masse salariale et des dépenses des commissions scolaires régionales par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70.	20
Tableau 5	La masse salariale des commissions scolaires régionales dans ses composantes, au niveau secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70, en dollars courants.	22
Tableau 6	La masse salariale de l'Education: la distribution des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 169/70.	23

page

Tableau 7 — La masse salariale des douze grosses commissions scolaires locales par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants. — 26

Tableau 8 — La masse salariale de l'Education: la répartition de la masse salariale au niveau secondaire et de la population totale. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives. — 29

Tableau 9 — Le personnel des commissions scolaires: la masse salariale par groupe institutionnel et par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants. Les régions administratives. — 30

Tableau 10 — La masse salariale de l'Education: le coût par étudiant de la masse salariale des commissions scolaires offrant le cours secondaire par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives. — 31

Tableau 11 — Les dépenses de l'Education: la répartition des dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, au niveau secondaire et de la population totale. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives. — 35

Tableau 12 — Les dépenses des commissions scolaires: les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, par groupe institutionnel et par confessionnalité. Prévisions budgétaires 1969/70, en milliers de dollars courants. Les régions administratives. — 36

page

Tableau 13 — La masse salariale de l'Education: les coefficients de participation de la main-d'oeuvre et les différences de répartition de la masse salariale et des dépenses des commissions scolaires au niveau secondaire.
Prévisions budgétaires 1969/70.
Les régions administratives. — 37

Tableau 14 — La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses et les coefficients de participation de la main-d'oeuvre.
Prévisions budgétaires 1969/70.
Les régions administratives. — 39

Tableau 15 — La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire.
Prévisions budgétaires 1969/70.
Les régions administratives. — 40

Tableau 16 — La masse salariale de l'Education: la distribution des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire, par groupe de régions administratives; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle.
Prévisions budgétaires 1969/70. — 45

Tableau 17 — La masse salariale de l'Education: la clientèle, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire sur l'île de Montréal.
Prévisions budgétaires 1969/70. — 47

page

Tableau 18 La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans Montréal extra-insulaire. Prévisions budgétaires 1969/70. 52

Tableau 19 La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans le coeur du Québec. Prévisions budgétaires 1969/70. 54

Tableau 20 La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale, le coût par étudiant de la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours secondaire dans la région de Québec. Prévisions budgétaires 1969/70. 57

page

Tableau 21 La masse salariale de l'Education: la clientèle scolaire, les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, les salaires, les bénéfices marginaux, les frais de voyages, les dépenses de perfectionnement, la masse salariale et le pourcentage des salaires sur les dépenses des commissions scolaires offrant le cours dans les régions périphériques. Prévisions budgétaires 1969/70. 60

Tableau 22 La masse salariale de l'Education: les salaires, la masse salariale et les dépenses des cinquante-cinq commissions scolaires régionales catholiques. Prévisions budgétaires 1965/66 et 1969/70, en milliers de dollars courants. 63

Liste des graphiques

page

Graphique 1 — La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Commissions scolaires ayant plus de 550 étudiants. — 13

Graphique 2 — La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Commissions scolaires ayant moins de 550 étudiants. — 14

Graphique 3 — Le personnel des commissions scolaires régionales: la distribution et l'histogramme des fréquences de la masse salariale, au niveau secondaire. Les prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants. — 16

Graphique 4 — Le personnel des commissions scolaires régionales: la distribution et l'histogramme des fréquences des dépenses totales, nettes des transferts de clientèle, au niveau secondaire. Les prévisions budgétaires 1969/70, en millions de dollars courants — 18

page

Graphique 5 — Le personnel des commissions scolaires régionales: les histogrammes des fréquences de la masse salariale et des dépenses nettes des transferts de clientèle. Les prévisions budgétaires 1969/70. — 19

Graphique 6 — La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. — 24

Graphique 7 — La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires.1969/70. — 28

Graphique 8 — La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires catholiques offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives. — 32

Graphique 9 — La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires protestantes offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives. — 33

page

Graphique 10	La masse salariale de l'Education: les coûts par étudiant de la masse salariale dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives.	34
Graphique 11	La masse salariale de l'Éducation: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires catholiques offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives.	41
Graphique 12	La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires protestantes offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives.	42
Graphique 13	La masse salariale de l'Education: les pourcentages des salaires sur les dépenses dans les commissions scolaires offrant le cours secondaire. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions administratives.	43
Graphique 14	La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Ile de Montréal.	48

page

Graphique 15 La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Montréal extra-insulaire (1). 51

Graphique 16 La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Le coeur du Québec (1). 55

Graphique 17 La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. La région de Québec. 58

Graphique 18 La masse salariale de l'Education: l'histogramme des fréquences des commissions scolaires offrant le cours secondaire; les pourcentages des salaires sur les dépenses totales nettes des transferts de clientèle. Prévisions budgétaires 1969/70. Les régions excentriques (1). 62

TABLE DES MATIERES

page

Présentation
L'importance de la masse salariale de l'Education 1
Division du travail 1
Sources 2
Avertissement 3
Sommaire 5
I La masse salariale 7
II Les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle 9
III Les pourcentages des salaires sur les dépenses totales, nettes des transferts de clientèle 9
Le coefficient de participation de la main-d'oeuvre 10
L'analyse du coefficient de participation de la main-d'oeuvre 11
A. Les structures institutionnelles: 11
L'échantillon 11
Les petites commissions scolaires 12
Les grosses commissions scolaires 15
1- Les commissions scolaires régionales 15
La masse salariale 17
Les dépenses 17
La masse salariale et les dépenses 22
Les salaires 26
2- Les commissions scolaires locales 26
La masse salariale 27
Les salaires 29
B. Les régions administratives 29
La masse salariale 35
Les dépenses 37
La masse salariale et les dépenses 39
Les salaires 44
Les régions 46
1- L'île de Montréal 50
2- Montréal extra-insulaire 53
3- Le coeur du Québec 56
4- La région de Québec 59
5- Les régions excentriques

page

IV L'importance de la masse salariale dans le temps 63
Les commissions scolaires régionales catholiques 63
L'ensemble des commissions scolaires 64

Annexe: Les régions administratives 66

Liste des tableaux 69
Liste des graphiques 74
Table des matières 78